

Озерова

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

dd *05* 2018 г.

№ *0422*

г. Красноярск

Об установлении целей в области качества
на 2018 год

В соответствии с Политикой в области качества и Стратегией развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» на 2016-2020 годы, а также предложениями структурных подразделений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить (утвердить) Цели в области качества ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на 2018 год согласно приложению к настоящему приказу.
2. Центру менеджмента качества и мониторинга уведомить структурные подразделения университета об установлении Целей в области качества ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на 2018 год.
3. Контроль над выполнением настоящего приказа возложить на советника при ректорате Университета Озерову М.Г.

Ректор



Н.И. Пыжикова

исп. Озерова М.Г.
тел. 227-47-78



**Цели в области качества
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
«Красноярский государственный аграрный университет»
на 2018 год**

Цели области качества	Показатели результативности (достижения) целей в области качества		Ответственные
	Наименование показателя	Значение показателя, ед. измерения	
1. Обеспечить качество образовательной деятельности в соответствии с требованиями государства, студентов и работодателей	1.1. Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета.	53,0 баллов	УПК
	1.3. Удельный вес обучающихся в Университете по профильным направлениям подготовки в общем числе обучающихся.	не менее 49%	Проректор по УР, институты
	1.4. Удельный вес иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент).	не менее 5%	Проректор по УР, институты
	1.5. Удельный вес студентов Университета, получивших по результатам промежуточной аттестации по всем предметам положительную оценку знаний, в общем числе студентов, допущенных к промежуточной аттестации.	не менее 76%	Проректор по УР, институты
	1.6. Доля трудоустройства выпускников	не менее 78%	ЦПОиТ
2. Обеспечить высокую результативность в сфере научных	2.1. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в	не менее 10 ед.	Проректор по науке, Отдел организации

исследований и разработок	информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 НПП		научных исследований, Институты, кафедры
	2.2. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПП	не менее 11,0 ед.	Проректор по науке, Отдел организации научных исследований, Институты, кафедры
	2.3. Число публикаций за отчетный год, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПП	не менее 2,3 ед.	Проректор по науке, УНИ, институты, кафедры
	2.4. Число публикаций за отчетный год, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПП	не менее 2,5 ед.	Проректор по науке, Отдел организации научных исследований, Институты, кафедры
	2.5. Число публикаций за отчетный год, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПП	не менее 196 ед.	Проректор по науке, Отдел организации научных исследований, Институты, кафедры
	2.6. Удельная доля дохода от НИОКР в общих доходах образовательной организации за отчетный год	не менее 7,5%	Проректор по науке, Отдел организации научных исследований
	2.7. Доходы от НИОКР в расчете на 1 НПП за отчетный год,	не менее 70,1 тыс. руб.	Проректор по науке, Отдел организации научных исследований

3. Обеспечить высокую компетентность персонала Университета	3.1. Количество НПР с кандидатской или докторской степенью на 100 студентов	не менее 4,1 ед.	Отдел кадров
	3.2. Удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР Университета (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	не менее 77,0 %	Отдел кадров, кафедры
	3.3. Удельный вес сотрудников (в том числе НПР), обучившихся по программам повышения квалификации, в общей численности сотрудников (НПР) Университета.	не менее 19,0 %	Проректор по ДПО, кафедры
	3.4. Удельный вес сотрудников (в том числе НПР), обучившихся по программам профессиональной переподготовки, в общей численности сотрудников (НПР) Университета.	не менее 4,0 %	Проректор по ДПО, кафедры
	3.6. Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет	не менее 35%	Отдел кадров
4. Повысить качество инфраструктуры Университета	4.1. Количество персональных компьютеров в расчете на 10 студентов (приведенного контингента), в том числе подключенных к сети Интернет	не менее 3,1 ед.	УИиКБ
	4.2. Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (приведенного контингента)	135 ед.	Научная библиотека

	4.3. Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на 1 студента (приведенного контингента)	не менее 20 кв. м	
5. Обеспечить плановые показатели финансово-экономической деятельности Университета	5.1. Доля доходов из внебюджетных источников	не менее 43%	ФЭУ, бухгалтерия
	5.2. Отношение среднего заработка НПП в Университете (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона	200%	ФЭУ, бухгалтерия