

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»

**Л.Н. Бердникова**

**Методические указания для выполнения раздела  
«Безопасность труда» в выпускной  
квалификационной работе**

Электронное издание

Красноярск 2019

*А.А. Шпедт, доктор сельскохозяйственных наук, заместитель  
директора по научной работе Красноярского НИИСХ –  
обособленного подразделения ФИЦ КНЦ СО РАН*

**Бердникова, Л.Н.**

**Методические указания для выполнения раздела «Безопасность труда» в выпускной квалификационной работе [Электронный ресурс] / Л.Н. Бердникова; Краснояр. гос. аграр. ун-т. – Красноярск, 2019. – 51 с.**

Приведены основные понятия, требования по оформлению текстовой и графической составляющих, этапы разработки раздела, приемы сбора материала и пример написания главы «Безопасность труда» в выпускной квалификационной работе.

Предназначено для обучающихся по направлениям подготовки 09.03.03, 38.03.02, 38.03.03, 38.05.01, 42.03.01, 01.03.02, 38.03.03 Института экономики и управления АПК, 40.03.01, 40.05.03 Юридического института.

Печатается по решению редакционно-издательского совета  
Красноярского государственного аграрного университета

© Бердникова Л.Н., 2019

© ФГБОУ ВО «Красноярский государственный  
аграрный университет», 2019

**ВВІ**

Безопасность жизнедеятельности направлена на обеспечение благоприятных условий жизни людей, их деятельности, защиту человека и окружающей его среды от воздействия внешних, внутренних и опасных факторов.

Рост энерговооруженности производства, внедрение новых форм организации и стимулирования труда требуют подготовки квалифицированных специалистов, обладающих глубокими знаниями в области безопасности труда. Только квалифицированные специалисты способны реализовать основные направления государственной политики в области охраны труда, направленные на улучшение условий труда, снижение травматизма и профессиональных заболеваний, повышение производительности труда. Такие специалисты должны иметь потребность в разработке и безусловном выполнении правовых, социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий по охране труда и пожарной безопасности.

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие вредных или опасных производственных факторов на работающих либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

**Ведущий фактор** – фактор, специфическое действие которого на организм работника проявляется в наибольшей мере при комбинированном или сочетанном действии ряда факторов.

**Вредные условия труда** – условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство.

**Вредный производственный фактор** – фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья и повреждение здоровья потомства («Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181-ФЗ).

**Гигиена труда** – профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного действия факторов рабочей среды и трудового процесса на работников. Это система обеспечения здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические и иные мероприятия.

**Гигиенические критерии оценки условий труда** – показатели, позволяющие оценить степень отклонений параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

**Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ)** – уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение здоровья у лиц с повышенной чувствительностью.

**Защита временем** – уменьшение вредного действия неблагоприятных факторов рабочей среды и трудового процесса на работников за счет снижения времени их действия: введение внутрисменных перерывов, сокращение рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, ограничение стажа работы в данных условиях.

**Здоровье** – состояние полного физического, духовного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней или физических дефектов (преамбула Устава Всемирной организации здравоохранения).

**Наглядная агитация** – система средств воздействия на сознание работников посредством предупреждения или отображения опасных производственных ситуаций в художественной форме, направленная на обеспечение безопасности.

**Несчастный случай на производстве** – случай с работником, связанный с воздействием на него опасного производственного фактора.

**Опасная зона** – пространство, в котором возможно воздействие на человека опасного и (или) вредного производственного фактора.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме («Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181-ФЗ); фактор среды или трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. Кроме травм воздействие на работников опасных факторов может вызвать микротравмы.

**Оптимальные условия труда** – предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

**Организация** – предприятие, учреждение либо другое юридическое лицо независимо от форм собственности и подчиненности.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

**Пожарная безопасность** – состояние объекта или производственного процесса, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возникновения предотвращается воздействие на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей.

**Постоянное рабочее место** – место, на котором работающий находится большую часть (свыше 50%, или более 2 ч непрерывно) своего рабочего времени. Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся зона.

**Производственная безопасность** – свойство средств и условий производства сохранять соответствие требованиям безопасности труда, установленным нормативно-технической документацией.

**Производственная деятельность** – совокупность действий (с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию), включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Производственная санитария** – система организационных, гигиенических и санитарно-технических мероприятий, а также средств, предотвращающих воздействие на работников вредных производственных факторов.

**Производственная территория** – территория, выделенная для осуществления строительной или производственной деятельности с находящимися на ней строящимися или действующими зданиями и сооружениями.

**Производственно-обусловленная заболеваемость** – заболеваемость (стандартизованная по возрасту) общими, т.е. не относящимися к профессиональным, заболеваниями различной этиологии, имеющая тенденцию к повышению числа случаев по мере увеличения стажа работы во вредных или опасных условиях труда и превышающая таковую в группах, не контактирующих с вредными факторами.

**Промышленная санитария** – комплекс мероприятий, имеющих цель довести риск воздействия на работника неблагоприятных условий производственной среды до приемлемого уровня.

**Профессиональная заболеваемость** – показатель числа вновь выявленных в течение года больных с профессиональными заболеваниями и отравлениями, рассчитанный на 100, 1 000, 10 000, 100 000 работников.

**Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профес-

сиональной трудоспособности (Федеральный закон от 24.07.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

**Профессиональный риск** – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях. Оценка профессионального риска проводится с учетом величины экспозиции, показателей функционального состояния, состояния здоровья и утраты трудоспособности работников.

**Работник** – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта).

**Работодатель** – организация (юридическое лицо), представляемая его руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

**Рабочая зона** – пространство, высотой до 2 м над уровнем пола и площадки, на которой находятся места постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** – технические средства, используемые для предотвращения или ослабления воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов и для защиты от загрязнения.

**Техника безопасности** – система организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работников опасных производственных факторов.

**Техническая эстетика** – наука, изучающая производственную среду с целью ее гармонизации, улучшения, удобства и красоты. Техническая эстетика является теоретической основой дизайна.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Эргономика** (от греческих: *ergon* – работа и *nomos* – закон) – наука, изучающая человека в условиях производства с целью оптимизации условий труда, орудий труда и т.п., учитывая при этом антропологию, экономию сил и др.



## 2. ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОФОРМЛЕНИЮ РАЗДЕЛА «БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА» В ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Целью данного издания является оказание практической помощи обучающимся Института экономики и управления АПК и Юридического института по сбору и анализу необходимых материалов и написанию раздела «Безопасность труда» в выпускной квалификационной работе.

Раздел «Безопасность труда» является составной частью выпускной квалификационной работы. Его объем должен составлять 7-10 страниц текста.

Раздел «Безопасность труда» выполняется в соответствии с тематикой выпускной квалификационной работы, оформляется отдельной главой и размещается после экономической части. Вопросы безопасности труда должны рассматриваться не отдельно, а в комплексе всех вопросов, представленных в работе.

Содержание раздела должно отразить творческий подход выпускника к написанию раздела, заключающийся в критическом анализе состояния безопасности жизнедеятельности в хозяйстве (на предприятии) в целом, и особенно в разработке своих мероприятий и предложений по предупреждению травматизма и улучшению условий труда рабочих и служащих.

Объем и глубина разработки отдельных вопросов безопасности жизнедеятельности определяются темой выпускной квалификационной работы и согласуются с консультантом по разделу.

В выпускной квалификационной работе не допускаются различного рода упрощения, сокращения (кроме общепринятых). Например, Т.Б. вместо техника безопасности и т.д. Следует избегать цитирования отдельных Требований, Правил, Инструкций, СН и СНиП, так как это загромождает раздел и показывает, что дипломник ограничился лишь формальным переписыванием существующих правил и норм и не может дать конкретных рекомендаций по обеспечению безопасных и безвредных условий труда.

Изложение материала должно быть в *утвердительной* форме, конкретным, с необходимыми ссылками на расчеты, действующие правила техники безопасности, литературу.

Представленный материал характеризует способность выпускника:

- реализовать положения действующего законодательства, направленные на улучшение условий труда, быта и снижение травматизма, заболеваемости, повышение работоспособности и производительности труда работников сельского хозяйства;

- владеть методами выявления и анализа условий безопасности труда, прогнозирования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- разрабатывать и безусловно выполнять правовые, социально-экономические, технические, гигиенические и организационные мероприятия по безопасности труда.

Вначале выпускник представляет раздел в черновом варианте, где указывает название дипломной работы, номер группы, свою фамилию и сдает на проверку консультанту по безопасности труда. Титульный лист выпускной квалификационной работы подписывается консультантом кафедры в том случае, если она представлена в полном объеме и с устраненными замечаниями по разделу «Безопасность труда». При этом черновик остается на кафедре.

Выпускные квалификационные работы, в которых вопросы охраны труда не разработаны или разработаны неудовлетворительно, к защите не допускаются.

### **3. ВЫДАЧА ЗАДАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

После утверждения темы и получения основного задания на профилирующей кафедре перед выездом на практику дипломник обязан получить задание на выполнение раздела на кафедре «Безопасность труда» у преподавателя-консультанта. В нем дается перечень вопросов, которые необходимо осветить при написании раздела; указываются перечень и объем подлежащих сбору исходных данных.

В период преддипломной практики бакалавр должен ознакомиться с организацией службы безопасности труда хозяйства (организации), по которому выполняет выпускную квалификационную работу, с документацией по безопасности труда, условиями труда рабочих и служащих. По прибытии в хозяйство бакалавр обязательно должен представиться специалисту по охране труда и согласовать с ним свой план работы.

Основные данные для анализа производственного травматизма и обусловленной производством заболеваемости содержатся в следующих документах:

- 1) отчеты о пострадавших (форма 7 «Травматизм»);
- 2) акты о расследовании несчастных случаев на производстве (формы Н-1 и акты специального расследования);
- 3) предписания надзорных органов;
- 4) приказы администрации.

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛА «БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА» В ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ**

В разделе «Безопасность труда» должны быть освещены следующие вопросы:

1. Значение охраны труда (0,5-1 стр.).
2. Анализ состояния охраны труда в хозяйстве, организации (3-4 стр.).
3. Анализ производственного травматизма и профзаболеваний (1,5-2 стр.).
4. Пожарная безопасность (1-1,5 стр.).
5. План мероприятий по улучшению охраны труда (1 стр.).
6. Пропаганда здорового образа жизни (1-2 стр.).

##### **1. Значение безопасности и охраны труда**

При изложении этого вопроса кратко описывается значение, которое придается охране труда в России. Здесь следует указать последние решения правительства, профсоюзов по охране труда работающих. Осветить основные положения Основ законодательства РФ о труде.

##### **2. Анализ состояния безопасности и охраны труда в хозяйстве**

В этой части задания необходимо дать критическую характеристику состояния охраны труда в организации (хозяйстве). Примерный перечень вопросов, которые должен раскрыть выпускник:

- каким образом организована информация работающих о состоянии охраны труда в целом по предприятию (хозяйству) и на производственных участках;
- наличие ежегодного приказа о распределении обязанностей по охране труда между руководителями и специалистами организации, хозяйства и как он выполняется;
- наличие опасных и вредных производственных факторов в хозяйстве (организации);
- проводилась ли специальная оценка условий труда и в каком году;

– имеется ли в хозяйстве (организации) штатная должность специалиста по охране труда;

– какие нормативно-законодательные документы по охране труда используют специалисты в своей деятельности. Имеется ли у них следующая документация: Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181-ФЗ от 17.07.1999 г., Федеральный закон «Об охране труда в Красноярском крае» № 7-419 от 29.06.99 г., Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (с изменениями и дополнениями), ССБТ, ГОСТы, ОСТы, СНиПы, Правила противопожарного режима в РФ, справочники, инструкции и другая документация;

– наличие ежегодных планов по охране труда, их выполнение;

– наличие кабинета и уголков по охране труда, их оснащение в соответствии с инструкциями;

– качество проведения инструктажей, наличие журнала, периодичность курсового обучения и аттестаций;

– наличие на рабочих местах инструкций, их соответствие требованиям;

– формы контроля по охране труда введенные на предприятии;

– обеспеченность работающих спецодеждой, средствами индивидуальной и коллективной защиты;

– наличие на рабочих местах знаков безопасности предупреждающей окраски;

– роль профсоюзного комитета и общественных инспекторов в вопросах контроля состояния охраны труда;

– соблюдение трудового законодательства о режиме труда и отдыха;

– формы морального и материального стимулирования работы по охране труда;

Заполнить таблицу. Дать краткий анализ затрат на мероприятия по охране труда.

**Анализ затрат на мероприятия по охране труда  
(за последние 3 года)**

Статья расхода	Затрата		
	20__	20__	20__
На лечебно-профилактическое питание (молоко), тыс. руб.			
На средства гигиены (мыло, защитные крема, пасты), тыс. руб.			
Медикаменты, перевязочный материал для медицинских аптек, тыс. руб.			
На средства индивидуальной защиты и спец.одежду, тыс. руб.			
На мероприятия по снижению травматизма, тыс. руб.			
На мероприятия по улучшению условий труда, тыс. руб.			
Всего затрат на охрану труда			
Затрата на одного работающего по плану, тыс. руб.			
Фактически израсходовано на одного работающего, тыс. руб.			

**3. Анализ производственного травматизма и заболеваемости**

Необходимо дать анализ производственному травматизму и профзаболеваниям за последние 3 года, вскрыть их основные причины, показать материальный ущерб. Все данные для анализа берутся из документов, перечисленных в разделе «Выдача задания по охране труда», и оформляются в виде таблицы.

**Показатели производственного травматизма в хозяйстве  
(за последние 3 года)**

Показатель	Обозначение	Год		
		20..	20..	20..
1. Среднесписочное число работающих				
2. Количество пострадавших от несчастных случаев				
3. Число дней временной нетрудоспособности из-за травм				
4. Коэффициент частоты травматизма				
5. Коэффициент тяжести травматизма				
6. Количество смертельных травм				
7. Число профзаболеваний				

## **4. Пожарная безопасность**

В этой части раздела необходимо дать анализ организации пожарной охраны в хозяйстве (организации) и раскрыть следующие вопросы:

- структура организации пожарной охраны;
- наличие приказа по распределению ответственности за противопожарное состояние различных объектов;
- наличие добровольной пожарной дружины (ДПД), ее численный состав, структура организации;
- наличие противопожарных технических средств, их характеристика, хранение и готовность; система противопожарного водоснабжения, соответствие ее нормам; наличие грозозащитных устройств зданий и сооружений;
- наличие на объектах планов эвакуации людей, животных и оборудования, состояние путей эвакуации, систем оповещения и охранно-пожарной сигнализации;
- причины возникновения пожаров, имеющих место в хозяйстве (организации).

## **5. Мероприятия по улучшению охраны труда в хозяйстве (организации)**

После проведения анализа достижений и недостатков в организации службы охраны труда в хозяйстве (организации), на основании современных научных рекомендаций, опыта работы передовых хозяйств составляется план мероприятий по улучшению состояния охраны труда. Дублирование имеющегося в хозяйстве (организации) плана не допускается.

Наименование мероприятия должно быть сформулировано предельно кратко и конкретно.

Предложение тех или иных мероприятий должно быть обосновано нормативно-техническими требованиями и правилами. В мероприятиях необходимо отразить вопросы специальной оценки условий труда, паспортизации оборудования, обучения и контроля по охране труда, а также управления охраной труда. Ссылка на систему стандартов, СН, СНиП при предложении соответствующих мероприятий обязательна.

В план мероприятий по охране труда входят следующие разделы:

1. Мероприятия по предупреждению травматизма. Вносятся предложения по устранению обнаруженных недостатков в организации службы охраны труда и причин травматизма, которыми предусмотрено совершенствование системы управления охраной труда, автоматизация и механизация производственных процессов, обеспечение машин и оборудования техническими средствами безопасности, дополнительное ограждение оборудования, электробезопасность и т.д.

2. Мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний. К ним относятся состояние освещения, вентиляции, отопления, борьба со сквозняками, шумом, вибрацией, наличие душевых, гардеробных, комнат отдыха, умывальников, проведение медицинских осмотров и т.д.

3. Мероприятия по общему улучшению условий труда. В этот перечень мероприятий включаются оборудование кабинетов, уголков, наглядной агитации по охране труда, издание инструкций, памяток, организация обучения рабочих, проведение лекций, бесед, «Дня охраны труда», эстетическое оформление рабочих мест и т.д.

4. Мероприятия по пожарной безопасности. Сюда следует включить назначение ответственных лиц за противопожарное состояние производственных и социально-культурных объектов; организацию работы пожарно-сторожевой охраны добровольной пожарной дружины; учесть потребности хозяйства в технических средствах тушения пожаров, противопожарных щитах, резервуарах для воды в соответствии с нормами; соответствие зданий и сооружений противопожарным требованиям; разработку системы молниезащиты и т.д.

План мероприятия по улучшению охраны труда  
(следующие 1-2 года за отчетным)

Мероприятие	Участок производства	Срок исполнения	Техническая норма, ГОСТ, правило
1	2	3	4
1. Мероприятие по предупреждению травматизма 1.1..... 1.2.....			
2. Мероприятие по предупреждению заболеваемости 2.1..... 2.2.....			



1	2	3	4
3. Мероприятие по общему улучшению условий труда 3.1..... 3.2.....			
4. Мероприятие по пожарной безопасности 4.1..... 4.2.....			

## 5. Пропаганда здорового образа жизни

Для снижения зависимости показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности от отдельных факторов образа жизни, условий труда и быта работников необходимо создать благоприятные условия труда и уделить внимание здоровому образу жизни.

Для достижения этой цели необходимо рассмотреть в разделе ВКР следующие вопросы:

- формирование системы государственных приоритетов в общественных отношениях, позволяющей создать государственный механизм поддержки здорового образа жизни населения;
- воспитание личной нравственной ответственности человека за сохранение своего здоровья и других членов общества;
- улучшение физического и психического благополучия населения;
- улучшение качества окружающей среды;
- создание условий, обеспечивающих здоровье населения в процессе трудовой деятельности;
- разработка и реализация правового и экономического механизма обеспечения социальных условий для реализации и стремления людей к позитивным изменениям в образе жизни.

Для реализации указанных задач необходимо принятие следующих мер:

- разработка и внедрение автоматизированной системы мониторинга состояния здоровья населения (с учетом среды обитания) для разработки комплекса оздоровительных и профилактических мероприятий;
- разработка и принятие эффективных мер по исключению вредных привычек (алкоголь, наркотики, курение);
- развитие физической культуры, спорта, туризма;

- улучшение качества питания работников, обеспечение его наиболее ценными продуктами;
- повышение эффективности учреждений, формирующих здоровый образ жизни;
- создание постоянно действующей системы информирования и обучения работников в вопросах сохранения и укрепления здоровья;
- укрепление санитарно-эпидемической службы, первичной медико-санитарной и неотложной помощи;
- обеспечение приоритетного финансирования программ, направленных на укрепление здоровья работников.

## **5. ПРИМЕР ВЫПОЛНЕНИЯ ГЛАВЫ «БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА»**

При решении задач интенсификации производства и внедрения в производство достижений науки и техники важное место занимают вопросы улучшения условий труда. В соответствии со ст. 1 Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ» и статьей 209 Трудового кодекса РФ: охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Характерными особенностями сельскохозяйственного производства являются работа с живыми организмами, сезонность производства и применение на одном предприятии самых разнообразных технологических процессов, сложных по своей физико-химической основе. Основным средством производства в сельском хозяйстве является земля, природные особенности которой неразрывно связаны с климатическими условиями. В связи с этим на протяжении года неравномерно используются трудовые ресурсы, техника и материалы. Поэтому на уровень его развития оказывают влияние не только экономические, но и биологические, химические и физические законы.

Современному производству сельскохозяйственной продукции свойственна быстрая смена технологий, обновление оборудования, внедрение новых процессов и материалов, в том числе высокотоксичных, легковоспламеняющихся. Технологические процессы зачастую сопровождаются различного рода излучениями, значительными уровнями шума, вибрации, ультра- и инфразвука, жесткими параметрами микроклимата, большинство операций производится в условиях высокого зрительного напряжения, запыленности и загазованности. В связи с этим увеличиваются потенциальная опасность возникновения травмоопасных ситуаций, степень риска возникновения профессионального заболевания, негативного воздействия условий труда на состояние здоровья работающих.

Специалисты, администрация, а также работники предприятий данной отрасли обязаны в совершенстве знать законодательные акты и уметь осуществлять на практике соответствующие мероприятия, на-

правленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работающих.

### **5.1. Анализ состояния охраны труда в ... .**

В настоящее время Госстандртом России утвержден ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации» Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию, которые устанавливают требования к элементам системой управления охраной труда не зависимо от типов и размеров предприятий и сектора экономики.

Труд на сельскохозяйственном предприятии проходит в неблагоприятных метеоусловиях, таких как грязь, пыль, физические нагрузки, которые могут неблагоприятно повлиять на человеческое здоровье, поэтому на предприятии в процессе производства на работников воздействуют опасные факторы: механические (воздействие движущихся, вращающихся разлетающихся предметов); электрические, повреждение в результате контакта с животными, насекомыми, пресмыкающимися и т.д. и вредные факторы: механические; термические; тепловое излучение; электромагнитные поля и излучения, химические факторы, (антибиотики, витамины, и др.); биологические факторы (живые клетки и споры, патогенные микроорганизмы) и т.п.

Согласно законодательству РФ администрация компании занимается организацией работы по безопасности труда и производственной санитарии.

Успешное функционирование системы управления охраной труда невозможно без капиталовложений. Предприятие выделяет определенные средства на охрану труда, которые тратятся на мероприятия по улучшению условий труда, результатом которых является снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также случаев общей заболеваемости в ... .

В результате улучшения условий труда предприятие экономит немалые суммы на различных выплатах, что положительно отражается на его финансовом состоянии, а так как поддерживать на должном уровне состояние условий и охраны труда может только стабильное предприятие, то и на его имидже.

Затраты на мероприятия по охране труда приведены в таблице.

## Анализ затрат на мероприятия по охране труда

Статья затрат	2012 г.	2013 г.	2014 г.
На лечебно-профилактическое питание (молоко), тыс. руб.			
На средства гигиены (мыло, защитные крема, пасты), тыс. руб.			
Медикаменты, перевязочный материал для медицинских аптек, тыс. руб.			
На средства индивидуальной защиты и спец. одежду, тыс. руб.			
На мероприятия по снижению травматизма, тыс. руб.			
На мероприятия по улучшению условий труда, тыс. руб.			
Всего затрат на охрану труда			
Затрата на одного работающего по плану, тыс. руб.			
Фактически израсходовано на одного работающего, тыс. руб.			

Заполнить таблицу, сделать небольшой анализ.

Управление охраной труда на предприятии (организации) осуществляет ее руководитель (Ф.И.О.). Для организации работы по охране труда руководителем введена должность специалиста по охране труда.

В целом на предприятии соблюдается законодательство по безопасности и охране труда. В своей деятельности администрация предприятия использует следующие нормативно-законодательные документы по охране труда: Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Закон «Об охране труда в Красноярском крае», «Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», ГОСТы, Отраслевые стандарты, СНиПы, Правила пожарной безопасности на предприятиях, справочники, инструкции и другую документацию.

Важнейшим условием обеспечения эффективного труда является грамотная организация рабочего места. Рабочее место – первичное звено любого предприятия (учреждения, организации). Основными компонентами этой системы являются:

1. Основное и вспомогательное производственное оборудование (станки, механизмы, агрегаты, средства, обеспечивающие безопас-

ность труда, защитные устройства, обеспечивающие стандарты санитарно-гигиенических условий работы, энергетические установки, коммуникации).

2. Технологическая и организационная оснастка (установочные и иные приспособления, инструмент, контрольно-измерительные приборы).

3. Средства и способы размещения оборудования (столы, верстаки, инструментальные тумбочки, стеллажи, шкафы, стулья, кресла).

Рассмотрение рабочего места как системы, нацеленной на выполнение производственных функций, предполагает включение в нее самого работника и таких компонентов, как должностные инструкции работников и другие регуляторы труда, его коммуникации с другими сотрудниками и контрагентами и ряд других. Расширенное толкование самого понятия «рабочее место» позволяет учесть максимальное число факторов, влияющих на эффективность труда.

Нормирование рабочего места офисного работника на предприятии (организации) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Положением о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.07.2000 № 554. В соответствии с этими законодательными актами Роспотребнадзор разрабатывает санитарные правила и нормативы для широкого круга изделий, входящих в структуру рабочего места, например, компьютеров, мебели, кабин транспортных средств, вспомогательного оборудования. Кроме того, ряд требований предъявляется к санитарно-гигиеническим условиям помещений: освещенности, влажности, температуре и пр.

При организации рабочего места пользователя ПК использовались следующие документы: Санитарные правила и нормативы СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 и Методические рекомендации «МР 2.2.9.2311-07. Состояние здоровья работающих в связи с состоянием производственной среды. Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности», утв. руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным санитарным врачом РФ.

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели-индивидуальные предприниматели, проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Фе-

дерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу, с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Работники, осуществляющие технологический процесс, эксплуатирующие оборудование и занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечены средствами индивидуальной защиты и (или) спецодеждой. Спецодежда работников должна быть в обязательном порядке закрытой, но при этом свободной. Это связано с тем, что многие люди в полях работают с минеральными удобрениями, гербицидами, причем, как в теплое, так и холодное время года. Все приобретается за счет средств предприятия и выдается в соответствии с установленными нормами и правилами.

Работодатель в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создает условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Режим труда и отдыха работников соблюдается в соответствии с законодательством. Предприятие работает с 9 до 18 часов, перерыв на обед – с 12 до 13 часов.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. С рабочими, инженерно-техническими работниками, лицами, прибывшими для прохождения производственной практики, проводятся следующие виды инструктажа:

- вводный (для вновь прибывших);
- первичный инструктаж на рабочем месте (перед преступлением к работе в цехе или на участке для всех вновь принятых, а также переведенных из другого цеха, с одной работы на другую);
- повторный;
- внеплановый;

- целевой.

Проведение инструктажа всех видов регистрируется в специальных журналах.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Обязанности специалиста по охране труда:

- обеспечить систематическое наблюдение и контроль за выполнением на производственных участках и в цехах действующих правил по охране труда, технике безопасности;
- проводить вводный инструктаж для вновь поступающих на предприятие и организовывать инструктаж по технике безопасности на рабочих местах;
- обеспечивать устройство кабинетов, уголков, распространение плакатов и предупредительных или запрещающих надписей по технике безопасности;
- участвовать в расследовании причин аварий и несчастных случаев, связанных с производством, в разработке мероприятий по предупреждению и установлению этих причин;
- учитывать пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством, анализировать причины несчастных случаев;
- обеспечить надзор за оснащением рабочих спецодеждой, обувью, лечебно-профилактическим питанием и контроль за правильным их использованием.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель-индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.



Приказом генерального директора на предприятии создан кабинет по охране труда, в котором проводят инструктаж для вновь прибывших работников. Кабинет оснащен необходимыми справочными, методическими, наглядными пособиями, техническими средствами, учебными материалами, правовой литературой по охране труда.

В кабинете проводятся семинары, консультации по вопросам охраны труда, обучение безопасным методам работ, обучение методам оказания первой медицинской помощи. Проводятся вводный инструктаж и тематические занятия с работниками и проверка знаний требований охраны труда, проводятся аналитические исследования состояния условий труда в организации и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

Для пропаганды мероприятий по охране труда, направленных на установление причин травматизма и профессиональных заболеваний, существует уголок охраны труда, а в производственных цехах и участках – стенды с плакатами и инструкциями по технике безопасности.

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Заседания комитета осуществляется один раз в квартал, члены комитета выполняют свои обязанности на общественных началах. Все члены комитета получили соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

Производственную деятельность организация осуществляет на основании Коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателем.

В Коллективный договор включены взаимные обязательства по следующим вопросам, касающихся охраны труда:

- форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников;
- обязательное медицинское и социальное страхование
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве и т.д.

Мероприятия по охране труда оформляются отдельным разделом в Коллективном договоре с учетом предложений работников, федеральных органов надзора, работодателей на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, по результатам аттестации рабочих мест.

В целях предотвращения или уменьшения воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов используются средства индивидуальной защиты (спецодежда, спец обувь, предохранительные приспособления для головы, лица, рук, органов дыхания, зрения, слуха). Средства индивидуальной защиты выдаются рабочим и служащим в соответствии с действующими нормами.

## **5.2. Анализ производственного травматизма и заболеваемости**

Все работники при поступлении на работу проходят предварительный медицинский осмотр с целью определения соответствия состояния здоровья поручаемой им работе. Профзаболевания в сельском хозяйстве могут быть самыми разными, начиная от аллергии, инфекционных заболеваний, травм различной тяжести и заканчивая болезнями сердечно-сосудистой и костной системы. Периодические медицинские осмотры проводятся на предприятии 1 раз в год с целью профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы, а также предупреждения несчастных

случаев на производстве. Работники, занятые управлением различными видами транспортных средств, проходят предрейсовые медосмотры.

Работодатель должен обеспечить свой работающий персонал аптечками, а также качественной своевременной медицинской помощью в экстренных ситуациях.

Для анализа состояния производственного травматизма и заболеваний рассмотрим данные таблицы 1.

Таблица 1 – Анализ основных показателей производственного травматизма и профзаболеваний в ...

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1. Среднесписочное число работающих	268	319	356
2. Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве	–	1	–
3. Число дней временной нетрудоспособности из-за травм	–	18	–
4. Количество смертельных травм	–	–	–
5. Число профзаболеваний	–	–	–

Сделать анализ, описать причины травматизма, профзаболеваний или случаев гибели.

16 мая 2013 г. в 10 ч 30 мин, в офисном здании ... главный юрист-консульт Иванов Семен Петрович, 45 лет, стаж работы по данной профессии 25 лет, после проведения планового семинара с сотрудниками организации спускался по лестнице в свой кабинет на первом этаже, оступился и упал. В результате падения Иванов С.П., получил закрытую черепно-мозговую травму, которая характеризуется как причинение легкого вреда здоровью. Причина несчастного случая – неосторожность пострадавшего. Причины несчастного случая с С.П. Ивановым обсудили на собрании трудового коллектива 05.06.2013 г. Сотрудников предупредили о необходимости соблюдения требований безопасности и об осторожности при движении по лестнице. В целях мероприятия по устранению несчастных случаев на производстве с сотрудниками провели инструктаж по охране труда и технике безопасности 07.06.2013 г.

Данные таблицы свидетельствуют о том, что смертельных травм за 3 года не было, профессиональных заболеваний в ... не зарегистрировано. Это говорит о проведении в целом эффективной работы по линии охраны труда и технике безопасности на предприятии.

### 5.3. Пожарная безопасность

**Пожарная безопасность** – состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возникновения предотвращается воздействие на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей.

В соответствии с Федеральным законом РФ №69-ФЗ от 21.12.94 г. «О пожарной безопасности» и Правилами пожарной безопасности в РФ персональная ответственность за пожарную безопасность предприятия возлагается на непосредственного руководителя – директора, а на участках, в цехах, отделах – на руководителей этих подразделений.

Руководитель ... (Ф.И.О.) обязан обеспечить полное, своевременное и неукоснительное соблюдение правил, норм и условий пожарной безопасности. Ответственный за проведение работы по пожарной безопасности, назначенный приказом по предприятию, разрабатывает и утверждает инструкцию по пожарной безопасности и план эвакуации на случай пожара, квалифицирует все рабочие места по категориям взрыво- и пожарной безопасности, приобретает и своевременно обновляет средства пожаротушения, проводит противопожарный инструктаж и занятия по техминимуму.

Все работники при поступлении на работу проходят инструктаж по пожарной безопасности и в дальнейшем соблюдают все требования инструкции.

На предприятии в процессе производства применяются горючие твердые материалы – бумага, пластмасса, резина, пластик, и т.д. А также горючие и легковоспламеняющиеся жидкости (бензин, краски и др.). Кроме того, горючими компонентами являются строительные материалы для акустической эстетической отделки помещений, перегородки, двери, полы, изоляция кабелей и др. К возгоранию может привести неисправность электрооборудования и проводки. Поэтому предприятие относят к пожароопасным.

Противопожарная защита – комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности

людей, предотвращение пожара, ограничение его распространения, а также создание условий для быстрой и успешной локализации пожара.

Приказами, инструкциями, правилами и другими нормативными документами на предприятии установлен соответствующий их пожарной опасности противопожарный режим, в том числе:

- определены и оборудованы места для курения;
- определены места и допустимое количество одновременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;
- установлен порядок уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;
- определен порядок обесточивания электрооборудования в случае пожара и по окончании рабочего дня.

Регламентированы:

- порядок проведения временных огневых и других пожароопасных работ;
- порядок осмотра и закрытия помещений после окончания работы;
- действия работников при обнаружении пожара;
- определен порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму, а также назначены ответственные за их проведение.

Ответственность за пожарную безопасность животноводческих ферм возлагается на их заведующих. Обслуживающий персонал знакомят с правилами пожарной безопасности, обучают пользованию первичными средствами пожаротушения. Чтобы предупредить возникновение пожаров, периодически проводят осмотры производственных помещений. Проверяют режим топки печей, кормоприготовительных агрегатов, соблюдение правил хранения легковоспламеняющихся и горючих материалов, состояние электронагревательных приборов, наличие и исправность первичных средств пожаротушения. Следят, чтобы в помещениях для скота количество фуража не превышало дневной нормы выдачи, и фураж хранился в отдельном помещении или отсеке. Хранить сено, солому и другие корма на чердаках животноводческих помещений разрешается только при наличии негоряемого чердачного перекрытия и кровли.

Ворота и двери помещения должны открываться наружу и ничем не загромождаться. Запрещается автоматическое закрывание

дверей (устройство пружин, блоков и т.д.). Топку печей поручают специально проинструктированным людям. Дымоходы очищают от сажи не реже одного раза в месяц.

Значительной пожарной опасностью обладают животноводческие помещения, для отопления которых используют природный или сжиженный газ. В последнее время стали широко применять для этих целей горелки инфракрасного излучения, особенно на свинофермах для маточного поголовья, в телятниках, птичниках, доильных помещениях. Необходимо следить, чтобы сено, солома не попадали на раскаленные части горелки.

Запрещается курить, разводить костры, применять факелы и другой открытый огонь на территории животноводческих помещений и внутри них. Для курения отводят специальные места со знаком и надписью «Место для курения», где для окурков и спичек ставят бочки с водой, урны или ящики с песком.

Чтобы избежать пожаров от грозовых разрядов, обязательно встраивают молниезащиту. Животноводческие фермы оборудуют следующими противопожарными средствами: огнетушителями, емкостями с водой до 200 л, которые устанавливают на расстоянии 25-30 м одна от другой вокруг строения, а в зимнее время заносят внутрь помещений. Пожарный пост оборудуют деревянным щитом, на котором размещают 2 багра, 2 лома, 2 топора, 2 огнетушителя и 4 ведра. Кроме того, должна быть приставная лестница. Для извещения о пожаре на столбе или перекладине подвешивают кусок рельса или другие предметы, издающие громкий звон.

Все оборудование на предприятии содержится в чистоте, проходы и подъездные пути не загромождены. Строго запрещено оставлять без надзора включенные электроприборы. Курение разрешается в местах, строго отведенных для этих целей. Рабочие помещения оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, средствами пожаротушения углекислотными и порошковыми огнетушителями, и поэтому их можно применять, не отключая оборудование от электросети. Пожарный инвентарь и средства пожаротушения размещены на видных, хорошо доступных местах, к ним имеется свободный доступ.

Вопросам пожарной безопасности на предприятии уделяют большое внимание, о чем свидетельствует отсутствие на предприятии пожаров и замечаний при проведении проверок пожарной инспекции г. Красноярска.

#### **5.4. План мероприятий по улучшению условий труда на предприятии**

Результаты анализа показывают, что профилактика травматизма и связанные с ней расходы, несмотря на всю сложность сегодняшних экономических условий, обходятся предприятию в несколько раз дешевле, чем последствия травматизма и заболеваемости.

В соответствии со ст. 226 Трудового кодекса РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью – в размере не менее 0,8% суммы эксплуатационных расходов. Размер этих средств может быть повышен в соответствии с условиями коллективного договора или соглашения. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Проанализировав состояние безопасности труда на предприятии, его пожарную безопасность, можно сделать вывод, о том, что управление охраной труда на предприятии осуществляется достаточно эффективно, но учитывая три случая травматизма в период с 2016-2018 г., предпосылки возникновения новых травм остаются.

План номенклатурных мероприятий по охране труда и технике безопасности на 2019-2020 гг. представлен в таблице 2.

По приложению (в конце) выбрать мероприятия и (или) предложить свои.

Таблица 2 – План дополнительных мероприятий по улучшению условий труда в ...

Наименование мероприятия	Срок проведения	Участок производства	Правило, техническая норма, ГОСТ
1	2	3	4
Мероприятия по предупреждению травматизма			
Нанесение на оборудование (органы управления и контроля) сигнальных цветов	Январь 2020	Производственные цеха	ГОСТ-12.4.26
Механизация работ по складированию и транспортировке сырья, оптовой продукции	Ежеквартально	Производственные цеха	ГОСТ-12.3.020
Очистка воздухопроводов, вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон	Ежеквартально	В целом по предприятию	СНиП 41-01-2003
Проверка безопасности пользования рубильниками, пусковыми кнопками	Еженедельно	Производственные цеха	
Мероприятия противопожарной безопасности			
План эвакуации вывесить во всех помещениях	Июль 2020	В целом по предприятию	
Рейд по проверке соблюдения противопожарной безопасности	Ежеквартально	В целом по предприятию	
Проверка наличия, исправности первичных средств пожаротушения	Март 2020	В целом по предприятию	
Мероприятия по улучшению условий труда			
Устройство новых тепловых и воздушных завес для обеспечения теплового режима и микроклимата	Октябрь 2019	Административное здание и производственные цеха	СНиП 41-01-2003
Приведение искусственного освещения на рабочих местах и в бытовых помещениях, в местах массового перехода людей к нормам	Январь 2020	Административное здание и производственные цеха	СП 52.13330.2016



1	2	3	4
Размножение инструкций по охране труда, приобретение литературы в области охраны труда	Март 2020	Кабинет по охране труда, производственные помещения	
Полное обеспечение рабочих спецодеждой с символикой предприятия	Март 2020	Производственные цеха	

Предлагаемые мероприятия позволят улучшить условия труда работников, предотвратить несчастные случаи на производстве и повысить производительность труда.

### 5.5. Пропаганда здорового образа жизни

Пропаганда здорового образа жизни – одно из стратегических направлений гигиенического обучения и воспитания работников и населения.

В современном обществе в связи с ухудшением состояния здоровья работников, населения и детей особенно остро стоит проблема взаимодействия предприятий, ДОУ и семьи по воспитанию здорового подрастающего поколения. Внедрение программ профилактики и пропаганды здорового образа жизни помогает работодателю снизить затраты на производство, повысить производительность труда и сохранить талантливые кадры.

В ... гигиенические нормативы предельно допустимых концентраций (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны разработаны в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 г., № 52-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650) и Положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.07. 2000 г. № 554 (Собрание законодательства Российской Федерации 2000, № 31, ст. 3295), что положительно влияет на состояние здоровья работников и отсутствие профессиональных заболеваний.

Здоровый образ жизни является важным фактором здоровья работников ... (повышает трудовую активность, создает физический и

душевный комфорт, активизирует жизненную позицию, защитные силы организма, укрепляет общее состояние, снижает частоту заболеваний и обострений хронических заболеваний). В здоровый образ жизни включают разные составляющие, но большинство из них считаются базовыми:

- воспитание с раннего детства здоровых привычек и навыков;
- окружающая среда: безопасная и благоприятная для обитания, знания о влиянии окружающих предметов на здоровье;
- отказ от вредных привычек: курения, употребления алкоголя и наркотиков;
- питание: умеренное, соответствующее физиологическим особенностям конкретного человека, информированность о качестве употребляемых продуктов;
- движение: физически активная жизнь, включая специальные физические упражнения, с учетом возрастных и физиологических особенностей;
- формирование межличностных отношений в трудовых коллективах, семьях, отношения к больным и инвалидам;
- гигиена организма: соблюдение правил личной и общественной гигиены, владение навыками первой помощи;
- закаливание.

Формирование здорового образа жизни включает в себя разнообразные методы и средства, например, отдельные дисциплины, также это могут быть кружковые занятия, дискуссии, лекции, викторины. Кроме этого используется печатная пропаганда: брошюры, статьи, лозунги, листовки, книги и пр.

Однако ограничиваться только этим тоже ошибочно. Необходима система, которая объединит:

- 1) повышение работоспособности за счет улучшения условий труда;
- 2) наличие физических нагрузок, минимизация пассивного отдыха, неприятие вредных привычек (курение, употребление алкоголя), аутотренинги, ежедневное рациональное питание, соблюдение гигиены, создание благоприятных условий в собственной семье;
- 3) адекватные межличностные отношения;
- 4) развитие культуры общения и поведения, сохранение окружающей среды;
- 5) сознательное отношение к здоровью, наличие общих медицинских знаний, умений в отношении первой помощи и пр.

Формирование здорового образа жизни не ограничивается средствами физической культуры. Это комплексное понятие и необходимо в популярной форме донести до работника, что хорошо себя чувствовать, радоваться общению с окружающими и получать удовольствие от нахождения на природе можно без алкоголя и сигареты. Ведь существует столько всего интересного, увлекательного, но наслаждаться всем этим можно, если у тебя крепкое здоровье, адекватные взгляды на жизнь.

В ... программа профилактики и пропаганды здорового образа жизни не только на бумаге, но и активно внедряется в трудовой процесс и досуг работников, принося положительные результаты и повышая производительность труда и сохраняя здоровье работников в процессе трудовой деятельности.

В 2018 г. в рамках Дня работника сельского хозяйства прошел районный конкурс «Лучшее сельскохозяйственное предприятие» в номинации «Лучшая организация работы в области пропаганды ЗОЖ среди работников сельского хозяйства».

Оценка деятельности учреждений проводилась на основных стратегиях ВОЗ по здоровому образу жизни, направленных на профилактику основных факторов риска (неправильное питание, курение, низкая физическая активность, низкая стрессоустойчивость).

Социальная политика в ... в Коллективный договор внесены меры социальной защищенности сотрудников, стимулирования работников к ведению ЗОЖ, поощрения за многолетний труд, льготы для женщин, имеющих детей, и другие.

Поддержка инициатив по вопросам ЗОЖ – аренда спортивных площадок, закупка спортивного инвентаря, спортивной формы, призов, оснащение кабинетов для приема пищи, комнат гигиены, оборудование площадок для занятий физкультурминутки во время производственной деятельности.

Меры по улучшению труда сотрудников учреждения: специальная оценка условий труда. Отделения ... имеют комнаты отдыха сотрудников и душевые комнаты.

Курение в стенах ... запрещено, внесены изменения в коллективный договор. Курение допускается на специальной открытой площадке вне ..., от входа 50 м. С целью снижения курения среди сотрудников ежегодно проводятся акции направленные на отказ от курения «Куришь? Проверь свои легкие», «31 мая – День отказа от курения навсегда», используются ролики и

информационные материалы как подготовленные своими специалистами, так и полученные по программе «Здоровая Россия». По данным опроса работников ..., среди мужчин – 26% курит, бросили 9,7%; среди женщин-сотрудников – 5,7% курит, бросили 7,2%. Мотивацией для отказа от курения служили денежные призы и подарки. Результаты факта отказа подтверждаются на смокелайзере, специалистами центра здоровья. Кроме того, учреждение ежегодно является спонсором в проведении районной акции 31 мая – День отказа от курения. Кроме того, в акции принимали участие врачи-пародонтологи, они рассказывали о влиянии курения на состояние полости рта, проводили сеансы профессиональной гигиены, раздавали средства ухода за полостью рта.

С целью повышения физической активности для сотрудников учреждения организованы бесплатные занятия физической культурой. Учреждением заключен договора с АУ «Гимназия № 7»: арендуется футбольное поле, 2 дорожки в бассейне, спортивный зал для игровых видов спорта. В филиалах имеется специально оборудованное помещение с тенистыми столами. Около 37% сотрудников 3 раза в неделю посещает спортивные клубы и секции плавание, фитнес, единоборства, футбол, танец живота и др. ГСП проводит различные спортивные мероприятия.

По данным социологических опросов около 40% населения имеет избыточный вес. С целью формирования здоровых привычек питания и создания условий для снижения веса для сотрудников организованы комнаты приема пищи, которые оснащены холодильниками, СВЧ-печками, электрочайниками. В поликлинике имеются информационные стенды и материалы, рассказывающие о основных правилах здорового питания.

Культурно-массовые мероприятия ... КВН для работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, День урожая, Праздник семьи, Всемирный день сельских женщин.

Все мероприятия и информация профилактической направленности освещаются в районной газете «...», на сайте ... .

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Издание призвано помочь бакалаврам Института экономики и управления АПК и Юридического института в написании раздела «Безопасность труда» в выпускной квалификационной работе.

Представление о правильно оформленном и грамотно структурированном разделе выпускной квалификационной работы позволит повысить продуктивность работы бакалавров по написанию выпускной квалификационной работы в целом. Это будет способствовать эффективности работы преподавателей Красноярского ГАУ и даст возможность расширить использование в учебном процессе наилучших авторских разработок.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Багуев, Б.Т. Охрана труда в сельском хозяйстве: учеб. / Б.Т. Багуев. – М.: Альфа-Пресс, 2010. – 424 с.
2. Моисеев, В.А. Безопасность жизнедеятельности: учеб.-метод. пособие / В.А. Моисеев, Н.И. Чепелев; Краснояр. гос. аграр. ун-т. – Красноярск, 2005. – 258 с.
3. Попов, Ю.П. Охрана труда: учеб. пособие / Ю.П. Попов. – Кнорус, 2017. – 224 с.
4. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Утверждено постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.03.97 г. № 12. – М., 1997.
5. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ. – М.: Изд-во стандартов, 2013.
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2000 г. № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». – М., 2000.
7. Федеральный закон «О техническом регулировании» от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ. – М.: Изд-во стандартов, 2002.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. – М.: Изд-во стандартов, 2002.

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## Приложение 1

### Планирование работ по охране труда

Рекомендации по планированию мероприятий по охране труда утверждены Постановлением Минтруда РФ от 27.02. 1995 г. № 11.

Мероприятия по охране труда оформляются разделом в коллективном договоре и соглашении по охране труда с учетом предложений Рострудинспекции и других федеральных органов надзора, работодателей, работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях, и иных уполномоченных работниками представительных органов на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также с учетом работ по обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда.

К мероприятиям по охране труда на предприятии относятся:

1. Модернизация технологического, подъемно-транспортного и другого производственного оборудования – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.003, ГОСТ 12.2.009, ГОСТ 12.2.049, ГОСТ 12.2.061 и другими нормативными правовыми актами.

Примечание. В данном пункте и последующих, кроме перечисленных нормативных правовых актов, могут быть использованы и другие действующие законодательные и межотраслевые нормативные правовые акты по охране труда.

2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами, применение промышленных роботов в опасных и вредных производствах с целью обеспечения безопасности работников – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.049, ГОСТ 12.2.061, ГОСТ 12.2.062, ГОСТ 12.2.064, ГОСТ 12.2.072, ГОСТ 12.3.002-2014, ГОСТ 12.4.026.

3. Совершенствование технологических процессов в целях устранения воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.003, ГОСТ 12.1.007, ГОСТ 12.3.002-2014.

4. Внедрение систем автоматического контроля и сигнализации уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.001, ГОСТ12.1.002, ГОСТ 12.1.003, ГОСТ 12.1.006, ГОСТ 12.1.008, ГОСТ 12.1.012, ГОСТ 12.1.045, ГОСТ 12.1.047, ГОСТ 12.1.048, ГОСТ ИСО 8041-2006.

5. Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током, в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.018, ГОСТ 12.1.019-2017, ГОСТ 12.1.030, ГОСТ 12.1.038, ГОСТ 12.1.045, ГОСТ 12.2.007.14, Правил устройства электроустановок.

6. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных и других производственных коммуникаций и сооружений – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.016, ГОСТ 12.2.052, ГОСТ 12.2.063, ГОСТ 12.2.085-2017.

7. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве, – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.004, ГОСТ 12.1.007, ГОСТ 12.1.010, ГОСТ12.2.022, ГОСТ 12.3.020, ГОСТ 12.4.026.

8. Снижение до регламентированных уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны, неблагоприятно действующих механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук и др.) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового и др.) на рабочих местах – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.001, ГОСТ 12.1.003, ГОСТ 12.1.005, ГОСТ 12.1.006, ГОСТ 12.1.012, ГОСТ 12.1.040, ГОСТ 12.1.045.

9. Устройство новых и совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.4.011, ГОСТ12.4.120, ГОСТ 12.4.125.

10. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазо-



улавливающих установок с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.005, ГОСТ 31352–2007, ГОСТ 31353.2–2007, ГОСТ 31353.3-2007, СНиП 41-01-2003.

11. Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в цехах, бытовых помещениях, местах массового перехода людей, на территории к нормам – в соответствии с требованиями СП 52.13330.2016 (СНиП 11-4).

12. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.3.002-2014, СП 76.13330.2016 (СНиП 3.05.06).

13. Нанесение на производственное оборудование (органы управления и контроля, элементы конструкции), коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.4.026, ГОСТ 12.4.040, ГОСТ 14202.

14. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.022, ГОСТ 12.3.009, ГОСТ 12.3.020.

15. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей – в соответствии с требованиями СНиП 41-01-2003, СП 52.13330.2016.

16. Приведение зданий (производственных, административных, бытовых, общественных, складских), сооружений, помещений, строительных и промышленных площадок к нормам – в соответствии с требованиями СНиП 31-06-2009 (СНиП 2.08.02), СНиП 31-03-2001, СП 43.13330.2012, СНиП 2.09.04, СНиП 31-04-2001, СП 123.13330.2011.

17. Расширение, реконструкция и оснащение санитарно–бытовых помещений (гардеробных, душевых, умывальных, уборных, мест для размещения полудушей, помещений для личной гигиены женщин, помещений для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды и др.) – в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04.

18. Мероприятия, связанные с обеспечением работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами – в соответствии с установленными нормами.

19. Приобретение и монтаж сатураторных установок (автоматов) для приготовления газированной воды, устройство централизованной подачи к рабочим местам питьевой и газированной воды, чая и других тонизирующих напитков – в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04.

20. Устройство на действующих объектах новых и реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04.

21. Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории предприятия (цеха), строительной площадки в целях обеспечения безопасности работников, внедрение системы мер по профилактике дорожно-транспортного травматизма.

22. Проведение экспертизы условий труда в проектной и технологической документации при строительстве новых и реконструкции действующих предприятий, зданий, сооружений, объектов производственного назначения.

23. Организация проведения работ по обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

24. Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников предприятия – в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015, Типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций.

25. Организация кабинетов, уголков, передвижных лабораторий, приобретение для них необходимых приборов, наглядных пособий, демонстрационной аппаратуры и т.п., проведение выставок по охране труда и безопасности дорожного движения.

26. Разработка, издание (размножение) инструкций по охране труда, а также приобретение других нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.

По усмотрению работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в мероприятия по охране труда могут включаться и другие работы, направленные на оздоровление работников и улучшение условий их труда.

Для непроизводственных отраслей (торговля, организации культуры, государственные учреждения и другие), а также для процессов, связанных с обслуживанием, эксплуатацией, ремонтом, монтажом, установкой и сооружением электроустановок, телерадио-предприятий и предприятий связи, процессов транспортирования, хранения и перевозки, содержание мероприятий по охране труда может отличаться от указанных в Рекомендациях, утвержденных Минтруда РФ.

**Акт о несчастном случае на производстве**

*Утверждаю*  
*Генеральный директор*  
(подпись, фамилия, инициалы работодателя  
(его представителя)

ОБРАЗЕЦ

Форма Н-1

Один экземпляр направляется  
пострадавшему или его доверенному лицу

АКТ № 1

**О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

1. Дата и время несчастного случая 06 июня 2008 г. в 20 ч 15 мин.

Количество полных часов от начала работы – 7 ч.  
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество полных часов от начала работы).

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший Общество с ограниченной ответственностью «Пример».

683000 г. Петропавловск-Камчатский, ул. Лимонная, д. 1, кв. 1. ОКВЭД 20.3

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности); фамилия, инициалы работодателя физического лица)

Наименование структурного подразделения: **деревообрабатывающий цех.**

3. Организация, направившая работника: **нет**

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность).

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

Председатель комиссии: Ложкин А.А. – заместитель ген. директора;

Члены комиссии: Вилкин Б.Б. – Инспектор отдела кадров;

Ножкин В.В. – Столяр-станочник  
(фамилия, инициалы, должность и место работы).

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество: Пузырев Виктор Николаевич

пол (мужской, женский): мужской

дата рождения: 10 января 1975 г.

профессиональный статус: наемный работник

профессия (должность): столяр-станочник

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: 7 лет 8 месяцев,

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации: 9 месяцев

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж: не проводился

(число, месяц, год).

Инструктаж на рабочем месте:

(Первичный, повторный, внеплановый, целевой)

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: не проводился

(число, месяц, год).

Стажировка:

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_.

не проводилась

(если не проводилась – указать).

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_.

не проводилось

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: не проводилась (число, месяц, год, номер протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

Несчастный случай произошел в деревообрабатывающем цехе (далее – цех), арендуемом по договору субаренды нежилого помещения № 11 от 15.03.2005 г. Обществом с Ограниченной Ответственностью «Пример» у ООО «Площадь» и расположенном по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Виноградная, 10.

Длина цеха – 15,9 м, ширина – 7,2 м.

В цехе работает фуговальный станок (далее – станок), тип, марка, год выпуска и организация-изготовитель станка не установлены. Фуговальный станок предназначен для строгания пиломатериалов, зона обработки имеет режущий инструмент – ножевой вал. Зона обработки станка оборудована исправным защитным устройством (исключающим возможность травмирования), которое во время прохождения обрабатываемого материала должно отводиться и открывать ножевой вал, а после прохождения материала – возвращаться в исходное положение. Защитное устройство принудительно заблокировано в открытом положении деревянным клином, исключая его нормальное функционирование.

В цехе имеется обрабатываемый материал – доски из сырой лиственницы в количестве 31 шт., длиной – 2,0 м, шириной – 0,20 м, толщиной – 0,05 м (далее – доска).

Освещение рабочей зоны – искусственное, от электрических ламп.

Вентиляция рабочей зоны – естественная.

Основные вредные и опасные производственные факторы:

- подвижные части производственного оборудования (вращающийся ножевой вал);
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- физические перегрузки.

(Краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая).

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю:

фуговальный станок, тип, марка, год выпуска и организация-изготовитель станка не установлены (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель).

## 8. Обстоятельства несчастного случая

06 июня 2008 г. столяр-станочник Виктор Николаевич Пузырев прибыл на рабочее место в цех и в 11 час 20 мин приступил к работе. Генеральным директором И.И. Ивановым ему было поручено изготовить по чертежам две деревянные двери. Днем к нему подошел шлифовщик Петров С. и сказал, что у него закончилась обналичка. Поскольку изготовление обналички входило в обязанности В.Н. Пузырева, а днем он отлучался с работы на несколько часов, то принял решение вечером задержаться на работе, чтобы обстругать (профуговать) имеющиеся в цехе заготовки для обналички.

Выполнив порученную ему работу по изготовлению деревянных дверей, В.Н. Пузырев вечером приступил к работе на станке и начал фуговать доску для обналички. Обрабатывая очередную доску, он положил ее на станок и провел по режущему инструменту один раз; решив, что этого недостаточно, он, приподняв один край доски, потянул ее обратно к себе. В тот момент, когда В.Н. Пузырев начал, прижимая, опускать край доски на станок, она выскользнула из его рук, которые по инерции пошли вниз, а правая рука попала на режущий инструмент, которым и была причинена травма. В цехе он был один и самостоятельно по телефону вызвал бригаду «Скорой медицинской помощи».

В ходе расследования было установлено, что в процессе трудовой деятельности В.Н. Пузырев для удобства в работе специально заблокировал деревянным клином защитное устройство станка в открытом положении, исключаяющим его нормальное функционирование, при этом осознавая резко возросшую травмоопасность.

(Краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования).

8.1. Вид происшествия воздействие вращающихся деталей.

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья.

Согласно медицинскому заключению № 133з от 08.05.2009 г., выданном МУЗ «Городская больница № 2 г. Петропавловска-Камчатского» В.Н. Пузыреву был установлен диагноз *«Обширные скальпированные раны 2-5 пальцев правой кисти с дефектом мягких тканей и сухожилий разгибателей. Открытые переломы ногтевых*

*фаланг 2-5 пальцев, средних фаланг 4-5 пальцев правой кисти. S 62.4», степень тяжести повреждения здоровья отнесена к категории «легкие».*

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения: нет (нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке).

8.4. Очевидцы несчастного случая: нет

(Фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон).

9. Причины несчастного случая (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов).

Основная причина несчастного случая: неприменение средств коллективной защиты, что выразилось в принудительной блокировке защитного ограждения режущего инструмента, исключающей его нормальное функционирование, чем нарушено требование:

– п.п. 1.2.16, 1.2.18 «Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ ПОТ РМ 001-97», утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 21.03.1997 г. № 15 (далее – «ПОТ РМ 001-97»).

Сопутствующие причины несчастного случая:

1. Недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда, выразившиеся в допущении В.Н. Пузырева к выполнению столярных работ без обучения по охране труда в виде вводного инструктажа, инструктажа со стажировкой на рабочем месте и специального обучения с проверкой знаний требований охраны труда, чем нарушены требования:

– п.п. 4.1, 7.1.1, ч. 1 п. 7.2.1 «Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ Организация обучения безопасности труда» утв. Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.90 г. № 2797 (далее – «ГОСТ 12.0.004-2015»);

– п. п. 2.1.1, ч. 1 п. 2.1.2, ч. 1 п. 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.03 г. № 1/29» (далее – «Порядок обучения по охране труда...»);

– п. 6.6, ч. 1 п. 6.7, ч. 1 п. 6.8, ч. 1 п. 6.9, ч. 1 п. 6.13 «ПОТ РМ 001-97».



10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

Генеральный директор И.И. Иванов: не обеспечил отстранение Пузырева В.Н. от работы, не прошедшего в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, чем нарушил требования:

- абз. 3 ч. 1 ст. 76, абз. 8 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ;
- п. 7.16 «ПОТ РМ 001-97».

Столяр-станочник В.Н. Пузырев: не применил средства коллективной защиты, что выразилось в его действиях по принудительной блокировке защитного ограждения режущего инструмента, исключаяющей его нормальное функционирование, чем нарушил требования:

- абз. 6 ч. 2 ст. 21, абз. 2 ч. 1 ст. 214 Трудового кодекса РФ;
- абз. 3 п. 7.3 «ПОТ РМ 001-97».

Факт грубой неосторожности в действиях В.Н. Пузырева не установлен.

(Фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица:

Общество с ограниченной ответственностью «Пример».

683000 г. Петропавловск-Камчатский, ул. Лимонная, д. 1, кв. 1.

(наименование, адрес).

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Провести работникам ООО «Пример» внеплановый инструктаж по охране труда с разбором материалов расследования несчастного случая – в срок до 30.06.2008 г.

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

(Фамилии, инициалы, дата)  
Ложкин А.А.  
Вилкин Б.Б.  
Ножкин В.В.

## Оглавление

Введение	3
1. Основные понятия	4
2. Общие указания по оформлению раздела «Безопасность труда» в выпускной квалификационной работе	9
3. Выдача задания по охране труда	11
4. Содержание раздела «Безопасность труда» в выпускной квалификационной работе	12
5. Пример выполнения главы «Безопасность труда»	19
5.1. Анализ состояния охраны труда в ...	20
5.2. Анализ производственного травматизма и заболеваемости	26
5.3. Пожарная безопасность	28
5.4. План мероприятий по улучшению условий труда на предприятии	31
5.5. Пропаганда здорового образа жизни	33
Заключение	37
Литература	38
Приложения	39

**Методические указания для выполнения раздела  
«Безопасность труда» в выпускной  
квалификационной работе**

Бердникова Лариса Николаевна

Электронное издание

Редактор Л.Э. Трибис

Подписано в свет 30.01.2019. Регистрационный номер 296  
Редакционно-издательский центр Красноярского государственного аграрного университета  
660017, Красноярск, ул. Ленина, 117  
e-mail: rio@kgau.ru