

ПРОТОКОЛ
опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

06.03.01

«Биология»

Охотоведение

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл 4,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 87 % полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,2	84
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,4	88
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,4	88
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,2	84
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,8	96
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,8	96
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,1	82
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>		
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,4	88
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,8	96
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4	80
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>		
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,4	88
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,2	84

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Министерство природных ресурсов лесного комплекса Красноярского края, г. Красноярск
2. Красноярская охотстроительная экспедиция, г. Красноярск
3. РОО «Крайохотрыболовобщество», г. Красноярск
4. ООО «Белисказ», г. Красноярск
5. ООО «Заслон-М», г. Абакан
6. ООО «Александровка», Балахтинский район

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.3	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.4	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.5	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.7	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2.3	Для привлечения внимания потенциальных работодателей к возможности целевого обучения по востребованным профессиям и специальностям необходимо реализовать комплекс мер, направленный на активное информирование и взаимодействие со студентами.	в течении учебного года
3.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
3.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно

и.о. директора института ПБиВМ



Федотова А.С.