

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

20.03.02 Природообустройство и водопользование Природопользование и водные ресурсы

Код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки

Образовательная программа, направленность профиль

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл 52,2	Степень удовлетворенности 87,2 % Полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,5	90,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,0	80
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,5	90
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,5	90,0
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,3	86,6
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,3	86,6
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,3	86,6
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>		
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,5	90
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,0	80
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,0	80
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>		
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибальной оценочной шкале	4,3	86,6
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	5	100

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. АО «СибВАМИ», 664007, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Советская, д. 55
2. ООО «Газпром морские проекты», Красноярский край, г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 10
3. ФГБУ «Среднесибирское УГМС», 660049, Красноярский Край, г. Красноярск, ул. Сурикова, д.28
4. Министерство экологии Красноярского края, Красноярский Край, г.о. Город Красноярск, г. Красноярск, ул. Ленина, д. 125
5. Енисейское межрегиональное управление росприроднадзора, Красноярский Край, г.о. Город Красноярск, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 62
6. ФГБУ Управление «Красноярскмелиоводхоз», Красноярский край, г. Красноярск, пр-кт Свободный, д. 68.

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.2	Разработка совместно с работодателями банка фонда оценочных средств	В течении года
1.3	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.4	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.5	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.6	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.7	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
2.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
2.2	Проведение экскурсий в профильные организации в рамках учебного процесса	В течении года
2.3	Непрерывное взаимодействие с работодателями и студентами ранних курсов для заинтересованности ими кадрового потенциала	В течении года
3.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
3.2	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно

Директор института



ФИО

Тодушма Я.С.