

## ПРОТОКОЛ

### опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

**21.04.02**

***Землеустройство и кадастры***

***Управление недвижимостью***

Код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки

Образовательная программа, направленность профиль

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл 54,5	Степень удовлетворенности 89,4 % Полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	5	100%
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,5	90%
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4	80%
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,5	90%
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	5	100%
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,5	90%
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,5	90%
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>		
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,5	90%
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,0	80%
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,5	90%
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>		
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибальной оценочной шкале	4,5	90%
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	5	100%

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ООО «Альянс-оценка» 660025, Красноярский край, г. о. город Красноярск, г. Красноярск, ул. Шелковая, д. 10, офис 309
2. ООО «Кадастр 24», 660021, Красноярский край, г. о. город Красноярск, г. Красноярск, ул. Ломоносова, д. 11, помещение 76 офис 03
3. ООО «Бюро технической инвентаризации и кадастровых работ» 660077, Красноярский край, г. о. город Красноярск, г. Красноярск, ул. Молокова, д. 7, помещ. 410
4. Управление Росреестра по Красноярскому краю, 660021, Красноярский край, г. о. город Красноярск, г. Красноярск, ул. Дубровинского, д. 114
5. ООО «Фарт», Красноярский край, г. 660122, Красноярский край, г. Красноярск, ул. 60 Лет Октября, д. 151, ком. 335
6. ООО «Енисей изыскания», 660061, Красноярский край, г. о. город Красноярск, г. Красноярск, ул. Калинина, д. 84Д, помещ. 25

7.

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.2	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.3	Разработка и актуализация учебных курсов и материалов	В течении года
1.4	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.5	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.6	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
1.7	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
2.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
2.2	Проведение экскурсий в профильные организации в рамках учебного процесса	В течении года
2.3	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	В течении года
3.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
3.2	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно

Директор института

Подлужная Анастасия Сергеевна