

**ПРОТОКОЛ**  
**опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)**

35.03.04

Агрономия

Агрономия

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	--	--

В анкетировании приняли участие 7 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл <u>53,7</u>	Степень удовлетворенности <u>89,3</u> % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,6	91,4
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,4	87,5
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,6	91,4
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,7	93,3
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,5	90,0
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,6	91,4
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,0	80,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>		
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,6	91,4
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,5	90,0
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	3,9	78,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>		
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,8	96,7
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,5	90,0

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ООО "ОПХ СОЛЯНСКОЕ", Красноярский край, Рыбинский район, село Новая Солянка, Первомайская ул., д. 23
2. КНИИСХ - обособленного подразделения ФГБНУ ФИЦ КНЦ СО РАН, г. Красноярск, Свободный проспект, 66
3. АО Фирма «Август» представительство в г. Красноярск, ул.Телевизорная, д. 4г, стр. 2
4. ООО "УЧХОЗ "Миндерлинское", Красноярский край, Сухобузимский район, поселок Борск, ул. Ленина, д. 4
5. Филиал ФГБУ «Госсорткомиссия» по Красноярскому краю и Республике Хакасия, г. Красноярск, ул. Советская, д. 21
6. СПК «Алёнушка», Красноярский край, Березовский район, поселок городского типа Березовка, Лесная ул., д. 1
7. Администрация Балахтинского района, Красноярский край, Балахтинский район, поселок городского типа Балахта, ул. Сурикова, д. 8

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.4.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.5.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.6.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.7.	Корректирующие мероприятия: выполнить координационные мероприятия об обучении студентов в рамках целевой подготовки с профильными организациями (предприятиями)	сентябрь 2024 г. - июнь 2025 г.
2.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.3.	Корректирующие мероприятия: провести работу с целью освоения образовательной программы в рамках целевого обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников в профильных организациях (предприятиях)	сентябрь 2024 г. - июнь 2025 г.
3.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
3.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно

Директор института  
агроэкологических технологий



Келер В.В.