

## ПРОТОКОЛ

### опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

**35.03.06**

**Агроинженерия**

**Технические системы в агробизнесе**

Код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки

Образовательная программа, направленность профиль

В анкетировании приняли участие 7 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл – 29,9</i>	<i>Степень удовлетворенности 86 % Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,4	88
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,3	86
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,6	92
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,5	90
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,4	88
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,1	82
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	3,6	71
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 13,0</i>	<i>Степень удовлетворенности 86,7 % полная удовлетворенность</i>
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,4	88
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,5	90
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,1	82
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	<i>Суммарный средний балл – 9,0</i>	<i>Степень удовлетворенности 90 % полная удовлетворенность</i>
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского	4,6	92

	ГАУ по пятибальной оценочной шкале		
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,4	88

### Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

#### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Автоцентр КГС, г.Красноярск ул. Мечникова, 50
2. ООО «Емельяновское», г.п. Поселок Емельяново, пгт Емельяново, ул 2-х Борцов, зд. 23Ж
3. АгроЦентр Захарово, г.Красноярск ул. Маерчака, 109П
4. ООО «Агродирект», г. Красноярск, ул. Калинина, д. 85, офис 1-07
5. ООО «Учхоз «Миндерлинское», р-н Сухобузимский, п Борск, ул Ленина, д. 4
6. ИП ГКФХ Цыглимов А.С., Красноярский край, Новоселовский район, деревня Увалы
7. ИП ГКФХ Макулов Е.В., Красноярский край, город Боготол

#### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Организация конкурсов, дискуссий, мастер-классов совместно с работодателями	в течение года
2	Организация, подготовка и проведение встреч с работодателями	в течение года
3	Организация выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия АПК	в течение года
4	Осуществление контролирующего и координирующего контроля	постоянно

Директора института ИСиЭ \_\_\_\_\_ /Н.В. Кузьмин