

ПРОТОКОЛ
опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

35.04.03

Агрохимия и агропочвоведение

Почвенно-экологический мониторинг

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл <i>(по пятибалльной шкале)</i>	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл</i> <u>54,5</u>	<i>Степень удовлетворенности</i> <u>90,6</u> % <i>полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,6	91,4
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,4	87,5
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,4	87,5
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,4	87,5
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,6	91,4
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,6	91,4
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,0	80,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>		
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,8	96,7
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,8	96,7
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,4	87,5
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>		
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,8	96,7
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,7	93,3

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ООО "УЧХОЗ "Миндерлинское", Красноярский край, Сухобузимский район, поселок Борск, ул. Ленина, д. 4
2. КНИИСХ - обособленного подразделения ФГБНУ ФИЦ КНЦ СО РАН, г. Красноярск, Свободный проспект, 66
3. ООО "ОПХ Солянское", Красноярский край, Рыбинский район, село Новая Солянка, Первомайская ул., д. 23
4. Управление Россельхознадзора по Красноярскому краю, г. Красноярск, улица Юрия Гагарина, 48А
5. Филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по Красноярскому краю, г. Красноярск, ул. Сурикова 54 В
6. ФГБУ «САС Солянская», Красноярский край, Рыбинский район, село Новая Солянка, Первомайская ул., д. 19

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.4.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.5.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.6.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.7.	Корректирующие мероприятия: обеспечить координацию абитуриентов и обучающихся с организациями (предприятиями) для обучения студентов в рамках целевой подготовки	сентябрь 2024 г. - июнь 2025 г.
2.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
3.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
3.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно

Директор института
агроэкологических технологий



Келер В.В.