

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

35.04.09

Ландшафтная архитектура

Садово-парковое и ландшафтное строительство

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	--	--

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл <i>(по пятибалльной шкале)</i>	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл</i> <u>56,2</u>	<i>Степень удовлетворенности</i> <u>93,4</u> % <i>полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,7	93,3
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,5	90,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,4	87,5
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,8	96,7
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	5,0	100,0
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	5,0	100,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,2	83,3
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>		
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,6	91,4
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,7	93,3
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,5	90,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>		
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,8	96,7
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	5,0	100,0

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Ботанический сад ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», г. Красноярск, Свободный пр-кт, д. 79
2. ООО «СибЛандшафтСервис», г. Красноярск, ул. Березина, д. 68
3. ООО «Красноярская строительная компания», г. Красноярск, ул. Гусарова, д. 30
4. ООО «Питомник Стожары», г. Красноярск, Свободный пр-кт, д. 60а
5. МП «Управление зеленого строительства», г. Красноярск, ул. Обороны, д. 21

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.4.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.5.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.6.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.7.	Корректирующие мероприятия: обеспечить взаимодействие с организациями по обучению студентов в рамках целевой подготовки	сентябрь 2024 г. - июнь 2025 г.
2.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
3.1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
3.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно

Директор института
агроэкологических технологий



Келер В.В.