

## ПРОТОКОЛ

### опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

40.04.01

Юриспруденция

Правовое регулирование земельных и имущественных отношений

код, шифр	Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности
-----------	---	---

В анкетировании приняли участие 13 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
<b>1.</b>	<b><i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i></b>	<b>4,6</b>	<b>92</b>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,8	96
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,8	96
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	5,0	100
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,5	90
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	5,0	100
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,5	90
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,0	80
<b>2.</b>	<b><i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i></b>	<b>4,6</b>	<b>92</b>
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,8	96
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	5,0	100
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,0	80
<b>3.</b>	<b><i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i></b>	<b>4,8</b>	<b>96</b>
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,8	96
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,7	94

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Прокуратура Красноярского края
2. Красноярский краевой суд
3. ГУ МВД России по Красноярскому краю
4. Управление судебного департамента Красноярского края
5. Министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края
6. ГСУ СК РФ России по Красноярскому краю и Республики Хакасия
7. Управление Росреестра по Красноярскому краю
8. Арбитражный суд Красноярского края
9. Администрация Емельяновского района
10. ГУ ФССП по Красноярскому краю
11. Министерство лесного хозяйства Красноярского края
12. Администрация Красноярского края
13. ГУФСИН России по Красноярскому краю

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Встречи представителей работодателей представителями института (ППС выпускающих кафедр, дирекцией)	В течение учебного года
	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В течение учебного года
1.2.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.3.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.4.	Проведение круглых столов и конференций для обучающихся с приглашением представителей работодателей	В течение учебного года
1.5.	Осуществление контролирующего и координирующего контроля	В течение учебного года
	Взаимодействие выпускающих кафедр с работодателями для более глубокой проработки индивидуальных заданий, выдаваемых обучающимся на период производственной и иных практик	В период проведения практического обучения
1.6.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.7.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года

2.1.	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В период проведения практического обучения
2.2.	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В течение учебного года
	Встречи и взаимодействие с работодателями по направлению выпускников для трудоустройства, проведение карьеростимулирующих мероприятий	В течение учебного года
2.3.	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В течение учебного года
	Информирование о порядке и перспективах целевого обучения	В период проведения приемной комиссии и в течение учебного года
3.1.	Осуществление контролирующего и координирующего контроля	постоянно
3.2.	Осуществление контролирующего и координирующего контроля	постоянно
	Проведение мастер-классов для обучающихся с приглашением представителей работодателей	В течение учебного года

Директор Юридического института



Е.А. Ерахтина