

## ПРОТОКОЛ

**опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)**

**40.05.03**

**Судебная экспертиза**

**Инженерно-технические экспертизы**

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности

В анкетировании приняли участие 7 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
<b>1.</b>	<b><i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i></b>	<b>4,6</b>	<b>92</b>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,9	98
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,7	94
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,7	94
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,3	86
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	5,0	100
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,4	88
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,3	86
<b>2.</b>	<b><i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i></b>	<b>4,4</b>	<b>88</b>
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,4	88
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,7	94
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,0	80
<b>3.</b>	<b><i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i></b>	<b>4,8</b>	<b>96</b>
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,8	96
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,8	96

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ЭКЦ ГУ МВД РФ по Красноярскому краю
2. Прокуратура Красноярского края
3. ГУ МВД России по Красноярскому краю
4. ГСУ СК РФ России по Красноярскому краю и Республики Хакасия
5. ГУ ФССП по Красноярскому краю
6. АО «Красноярскагроплем»
7. Администрация Казачинского района Красноярского края

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Встречи представителей работодателей представителями института (ППС выпускающих кафедр, дирекцией)	В течение учебного года
	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В течение учебного года
1.2.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.3.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.4.	Проведение круглых столов и конференций для обучающихся с приглашением представителей работодателей	В течение учебного года
1.5.	Осуществление контролирующего и координирующего контроля	В течение учебного года
	Взаимодействие выпускающих кафедр с работодателями для более глубокой проработки индивидуальных заданий, выдаваемых обучающимся на период производственной и иных практик	В период проведения практического обучения
1.6.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.7.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
2.1.	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В период проведения практического обучения
2.2.	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В течение учебного года
	Встречи и взаимодействие с работодателями по направлению выпускников для трудоустройства, проведение карье-	В течение учебного года

	ростимулирующих мероприятий	
2.3.	Встречи представителей работодателей с обучающимися	В течение учебного года
	Информирование о порядке и перспективах целевого обучения	В период проведения приемной комиссии и в течение учебного года
3.1.	Осуществление контролирующего и координирующего контроля	постоянно
3.2	Осуществление контролирующего и координирующего контроля	постоянно
	Проведение мастер-классов для обучающихся с приглашением представителей работодателей	В течение учебного года

Директор Юридического института



Е.А. Ерахтина