

конкурентноспособную, но зачастую полусырьевую продукцию, к примеру того же алюминия.

Действующие концепции промышленного освоения новых районов с одновременной их урбанизацией и вахтового метода освоения природных месторождений на необжитых территориях, несмотря на противоположные тенденции, имеют и общие свойства, дополняющие друг друга. Урбанистическое развитие регионов характерно для плановой экономики с ее командно-ведомственными полномочиями, тогда как вахтовый метод более соответствует рыночной экономике, интересам частного бизнеса. Вахтовый метод может стать основным способом организации промышленной добычи полезных ископаемых в районах Крайнего Севера с экстремальными природными условиями. В районах, приравненных к Крайнему Северу, новыми поселениями должны быть традиционные города. Подобным методом промышлен-

ное освоение одновременно будет сопровождаться заселением территории, созданием постоянных населенных пунктов.

Заключение. Накопленный исторический опыт промышленного и урбанистического развития новых районов требует пристального изучения для нужд современной практики, в частности притока населения в районы Сибири и Дальнего Востока. Возрастающая убыль населения из восточных регионов сказывается не только на замедлении темпов экономического роста, но и на национальной безопасности страны. Ведущую роль в решении проблем экономического и демографического характера должно играть государство, которому необходимо взять на себя совершенствование нормативно-правовой базы, привлечение финансовых и материальных ресурсов для комплексного развития указанных регионов.

Список источников

1. Губер А.А. Наша экономика: время перемен. М., 1986. 158 с.
2. Цыкунов Г.А.. Нужны ли Сибири новый Столыпин и общественный призыв // Известия ИГЭА. 2013. № 4. С. 138–144.
3. Цыкунов Г.А. Ангаро-Енисейские ТПК: проблемы и опыт (исторический аспект). Иркутск, 1991. 176 с.
4. Численность постоянного населения Иркутской области (на начало года). URL: [hups:// https://irkutskstat.qks.ru](https://irkutskstat.qks.ru) (дата обращения: 01.07.2024).
5. Цыкунов Г.А. Особенности формирования населения в районах нового освоения // Иркутский историко-экономический ежегодник. 2002. Иркутск: Изд-во ИГЭА, 2002. С. 101–107.
6. Численность постоянного населения Иркутской области по муниципальным образованиям (на начало 2022 г.) // Сайт Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области. URL: <https://irkutskstat.qks.ru> (дата обращения: 15.11.2022).
7. Вивчарук К.С. Особенности применения вахтового метода организации труда в современных условиях России // Политика и общество. 2012. № 8. С. 52–57.
8. Цыкунов Г.А. К вопросу о строительстве новых городов в Сибири // Историко-экономические исследования. 2022. Т. 23, № 1. С. 169–187.
9. Стась И.Н. Вахтовый метод в системе расселения Западно-Сибирского нефтегазового комплекса (1960–1980-е гг.) // Северный регион: наука, образование, культура. 2017. № 2. С. 81–86.
10. Исторические тенденции развития вахтового метода производства работ. URL: [hups://studme.org/>396372/Istroiteistvo/istoricheskie](https://studme.org/>396372/Istroiteistvo/istoricheskie) (дата обращения: 01.07.2024).
11. Балашова А.В. Вахтовый метод организации работ: особенности применения // Организация труда. 2021. Т. 8, № 4. С. 459–474.

12. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. 06.04.2024). URL: <http://consuHant.rudokument/cons docLAW34683> (дата обращения: 02.07.2024).
13. Цыкунов Г.А. Строительный комплекс Ангаро-Енисейского региона в 1970-1980-х гг. // Пробелы социально-экономического развития Сибири. 2022. № 1. С. 146–151.

References

1. Guber A.A. *Nasha ehkonomika: vremya peremen*. M., 1986. 158 s.
2. Tsykunov G.A.. Nuzhny li Sibiri novyi Stolypin i obshchestvennyi prizyv // *Izvestiya IGEHA*. 2013. № 4. S. 138–144.
3. Tsykunov G.A. *Angaro-Eniseiskie TPK: problemy i opyt (istoricheskii aspekt)*. Irkutsk, 1991. 176 s.
4. Chislennost' postoyannogo naseleniya Irkutskoi oblasti (na nachalo goda). URL: [hups:// https://irkutskstat.qks.ru](https://irkutskstat.qks.ru) (data obrashcheniya: 01.07.2024).
5. Tsykunov G.A. Osobennosti formirovaniya naseleniya v raionakh novogo osvoeniya // *Irkutskii istoriko-ehkonomicheskii ezhegodnik*. 2002. Irkutsk: Izd-vo IGEHA, 2002. S. 101–107.
6. Chislennost' postoyannogo naseleniya Irkutskoi oblasti po munitsipal'nym obrazovaniyam (na nachalo 2022 g.) // *Sait Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Irkutskoi oblasti*. URL: <https://irkutskstat.qks.ru> (data obrashcheniya: 15.11.2022).
7. Vivcharuk K.S. Osobennosti primeneniya vakhtovogo metoda organizatsii truda v sovremennykh usloviyakh Rossii // *Politika i obshchestvo*. 2012. № 8. S. 52–57.
8. Tsykunov G.A. K voprosu o stroitel'stve novykh gorodov v Sibiri // *Istoriko-ehkonomicheskie issledovaniya*. 2022. T. 23, № 1. S. 169–187.
9. Stas' I.N. Vakhtovyi metod v sisteme rasseleniya Zapadno-Sibirskogo neftegazovogo kompleksa (1960–1980-e gg.) // *Severnyi region: nauka, obrazovanie, kul'tura*. 2017. № 2. S. 81–86.
10. Istoricheskie tendentsii razvitiya vakhtovogo metoda proizvodstva rabot. URL: [hups://studme.org/>396372/Istroiteistvo/istoricheskie](https://studme.org/>396372/Istroiteistvo/istoricheskie) (data obrashcheniya: 01.07.2024).
11. Balashova A.V. Vakhtovyi metod organizatsii rabot: osobennosti prime-neniya // *Organizatsiya truda*. 2021. T. 8, № 4. S. 459–474.
12. Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon ot 30.12.2001 № 197-FZ (red. 06.04.2024). URL: <http://consuHant.rudokument/cons docLAW34683> (data obrashcheniya: 02.07.2024).
13. Tsykunov G.A. Stroitel'nyi kompleks Angaro-Eniseiskogo regiona v 1970-1980-kh gg. // *Probely sotsial'no-ehkonomicheskogo razvitiya Sibiri*. 2022. № 1. S. 146–151.

Статья принята к публикации 15.10.2024/
The article has been accepted for publication 15.10.2024.

Информация об авторе:

Григорий Александрович Цыкунов, профессор кафедры теории и истории государства и права, доктор исторических наук

Information about the authors:

Grigory Aleksandrovich Tsykunov, Professor, Department of Theory and History of State and Law, Doctor of Historical Sciences



Научная статья / Research Article

УДК 93(571.5).608.374.32

DOI: 10.36718/2500-1825-2025-1-93-104

Татьяна Михайловна Королева

Севастопольский филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, Севастополь, Россия

tempotan@yandex.ru

УЧАСТИЕ МОЛОДЕЖИ В СОЗДАНИИ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ (ВТОРАЯ ПОЛОВИНА XX ВЕКА)

Цель исследования – на основе опубликованного и неопубликованного материала рассмотреть участие молодежи в создании материально-технической базы государства. Задачи: раскрыть такие формы работы с молодежью, как научно-техническое творчество молодежи, рационализаторство и изобретательство, общественные конструкторские бюро и др.; рассмотреть методы распространения передового опыта – конкурсы, смотры, выставки; показать практическое значение вышеперечисленных форм работы с молодежью для промышленного освоения Восточной Сибири. Объект исследования – молодежь, работающая на предприятиях Восточной Сибири. Предмет исследования – процесс участия молодежи в создании материально-технической базы предприятий Восточной Сибири. В ходе исследования использовали анализ, обобщение, историко-сравнительный, хронологический, статистический и ретроспективный методы. В статье показана роль молодежи Восточной Сибири в рационализации производства. Освоение Восточной Сибири требовало расширение форм работы с молодежью, ее привлечение к участию в рационализаторстве и изобретательстве, научно-техническом творчестве, общественных конструкторских бюро, конференциях, выставках, смотрах-конкурсах. На основе анализа архивных данных показана эффективность данной системы в СССР в вопросах формирования первичных технических навыков и развития интереса молодежи к технике и науке, подготовки кадров для производства. В исследовании представлен экономический эффект от данной деятельности. В рамках данной деятельности шло не только обучение молодежи, но и ее воспитание, молодежь создавала не только материальные, но и духовные ценности. Данные формы работы с молодежью в СССР позволили сформировать в ее среде квалифицированный кадровый потенциал. Но вследствие кризиса конца 1980-х гг. распалась не только данная система работы с молодежью, но и советское государство.

Ключевые слова: молодежь, Восточная Сибирь, создание материально-технической базы производства, изобретательство, рационализаторство, научно-техническое творчество молодежи

Для цитирования: Королева Т.М. Участие молодежи в создании материально-технической базы предприятий Восточной Сибири (вторая половина XX века) // Социально-экономический и гуманитарный журнал. 2025. № 1. С. 93-104. DOI: 10.36718/2500-1825-2025-1-93-104.

Tatyana Mikhailovna Koroleva

Sevastopol branch of the Russian University of Economics named after G.V. Plekhanov,
Sevastopol, Russia
tempotan@yandex.ru

**THE PARTICIPATION OF YOUNG PEOPLE IN THE CREATION
OF THE MATERIAL AND TECHNICAL BASE OF ENTERPRISES IN
EASTERN SIBERIA (THE SECOND HALF OF THE XX CENTURY)**

The objective of the study is to consider the participation of young people in the creation of the material and technical base of the state on the basis of published and unpublished material. Objectives: to reveal such forms of work with young people as scientific and technical creativity of young people, rationalization and invention, public design bureaus, etc.; to consider the methods of dissemination of best practices - competitions, reviews, exhibitions; to show the practical significance of the above forms of work with young people for the industrial development of Eastern Siberia. The object of the study is young people working at enterprises in Eastern Siberia. The subject of the study is the process of youth participation in the creation of the material and technical base of enterprises in Eastern Siberia. The study used analysis, generalization, historical-comparative, chronological, statistical and retrospective methods. The paper shows the role of young people in Eastern Siberia in the rationalization of production. The development of Eastern Siberia required the expansion of forms of work with young people, their involvement in rationalization and invention, scientific and technical creativity, public design bureaus, conferences, exhibitions, competitions. Based on the analysis of archival data, the effectiveness of this system in the USSR in matters of forming primary technical skills and developing the interest of young people in technology and science, training personnel for production is shown. The study presents the economic effect of this activity. Within the framework of this activity, not only training of young people took place, but also their education, young people created not only material, but also spiritual values. These forms of work with young people in the USSR made it possible to form a qualified personnel potential among them. However, as a result of the crisis of the late 1980s, not only this system of work with young people collapsed, but also the Soviet state.

Keywords: youth, Eastern Siberia, creation of a material and technical base for production, invention, rationalization, scientific and technical creativity of young people

For citation: Koroleva T.M. The participation of young people in the creation of the material and technical base of enterprises in Eastern Siberia (the second half of the XX century) // Socio-economic and humanitarian journal. 2025. № 1. S. 93-104. DOI: 10.36718/2500-1825-2025-1-93-104.



Ведение. Одной из главных задач советского государства являлась работа с молодежью, важными формами с которой стали ее обучение и воспитание. В советском государстве за обучение, воспитание, трудовую мобилизацию молодежи отвечал комсомол.

Перед местным комсомолом ставились задачи содействия быстрому внед-

рению новой техники, рационализаторских предложений, повышению профессионального уровня и активности молодежи. Комсомольские организации Восточной Сибири очень активно решали данные задачи.

Цель исследования – на основе опубликованного и неопубликованного материала рассмотреть участие молоде-

жи в создании материально-технической базы государства.

Задачи: раскрыть такие формы работы с молодежью, как научно-техническое творчество молодежи (НТТМ), рационализаторство и изобретательство, общественные конструкторские бюро (ОКБ) и др.; рассмотреть методы распространения передового опыта – конкурсы, смотры, выставки; показать практическое значение вышеперечисленных форм работы с молодежью для промышленного освоения Восточной Сибири.

Объекты и методы. Объектом исследования является молодежь, работающая на предприятиях Восточной Сибири. Предмет исследования – процесс участия молодежи в создании материально-технической базы предприятий Восточной Сибири.

В основе методологии лежат анализ, обобщение, историко-сравнительный, хронологический, статистический и ретроспективный методы. Например, метод обобщения позволил соединить в единое целое отдельные аспекты изучаемой тематики, дал возможность создать целостное представление по исследуемой проблеме и сформулировать выводы. Историко-сравнительный метод раскрыл и сопоставил изменения в рационализаторском движении, его качественные и количественные изменения. Анализ количественных показателей участия молодежи в научном движении был проведен с помощью статистического метода. Данный анализ представлен в формате таблиц. Ретроспективный метод дал возможность изучить исторический опыт работы с молодежью по формированию у нее новых знаний, умений, компетенций.

Территориальные рамки исследования включают Восточную Сибирь, которая обладала разнообразными природными ресурсами, именно на ее территории реализовывались индустриальные проекты мирового значения (ГЭС, ТПК и т.д.). Это способствовало миграционным

процессам, притоку молодых людей, урбанизации.

Хронологические рамки исследования – вторая половина XX в., которая характеризовалась строительством новых промышленных предприятий, созданием территориально-промышленных комплексов (ТПК), новых городов (Братск, Шелехов, Железногорск и др.). Завершается исследование периодом распада советской системы.

Результаты и их обсуждение. В исследуемый период на территории Восточной Сибири бурными темпами шло ее промышленное развитие, освоение ее природных богатств, формирование территориально-промышленных комплексов (ТПК), урбанизация, появление новых промышленных городов.

Индустриализация Восточной Сибири, новые производства, ТПК требовали создания материально-технической базы предприятий. Под материально-технической базой предприятия мы подразумеваем процесс создания средств производства (оборудования, разнообразных приспособлений, объектов, которые обеспечивают процесс производства с технической точки зрения). Для участия в создании материально-технической базы государства требовались грамотные, мобильные, квалифицированные, обученные в научно-техническом плане молодые специалисты, которые способны работать на новой технике, внедрять передовые методы труда.

Для выполнения данных задач комсомольские организации осуществляли пропаганду передового опыта, экономических и технических знаний, началось плодотворное сотрудничество ВЛКСМ с профсоюзными организациями, с управлениями ВОИР (Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов) и НТО (Научно-техническое общество). В результате появились такие формы взаимодействия с молодежью, как научно-техническое творчество молодежи

(НТТМ), конструкторские бюро, молодежные творческие бригады, комплексные творческие молодежные коллективы (КТМК) и т. д. На промышленных предприятиях Восточной Сибири были созданы секции по работе с молодежью, появились школы технического всеобуча, в рамках которых осуществлялось повышение технических и экономических знаний, повышение квалификации, овладение смежными профессиями. На данных предприятиях существовала наглядная агитация по НТТМ. Местные редакции газет постоянно освещали ход и итоги смотров, конкурсов.

Приведем несколько примеров вышеперечисленных форм работы с молодежью. На предприятиях Восточной Сибири, в которых трудилось не менее 10 молодых специалистов, активно создавались советы молодых специалистов по НТТМ. В рамках этих советов решались производственно-технические вопросы. Молодой специалист работал по личному научно-техническому творческому плану, который был связан с его трудовой деятельностью. В рамках этой деятельности он решал такие задачи, как улучшение качества продукции, освоение и внедрение нового оборудования, внедрение рационализаторских и изобретательских предложений. Результаты выполнения научно-технических заданий заслушивались на заседаниях молодых специалистов. Так, в 1975 г. на Читинском камвольно-суконном комбинате 162 молодых специалиста активно участвовали в рационализаторстве и изобретательстве. Одним из лучших рационализаторов был признан молодой сотрудник отделочного производства А.А. Карась, который предложил внедрить станок для маркировки готовой ткани на складах, что механизировало ручной труд и повысило его производительность. Экономический эффект составил 1918 руб. Другим важным и интересным изобретением у него стало конструирование трехвальной плюсовки на жгуто-

расправительных машинах, на которых ткань выжимается и ускоряется время ее обработки. Экономический эффект от такого изобретения составил 2550 руб. Также активное участие в решении научно-технических задач на данном комбинате приняли следующие молодые специалисты: Жигунов Василий (мастер ткацкого производства) – 7 рацпредложений; Катаев Александр (мастер цеха крашения) – 6 рацпредложений; Иванченко Николай (работник смесового цеха) – 4 рацпредложения и многие другие. Все поданные и внедренные предложения улучшили работу оборудования, повысили качество продукции, производительность труда, снизили безопасность обслуживания машин [1, л. 11]. Большую рационализаторскую и изобретательскую работу в рамках деятельности совета молодых специалистов проделали работники Читинского Станкозавода. Их изобретения позволили внедрить новые типы инструментов, улучшить работу оборудования и станков, обеспечили значительную экономию материалов [1, л. 12]. Молодой сотрудник Строительного управления Читинской ГРЭС Филатов Александр (начальник участка №1) в течение года подал 4 рацпредложения. Например, он разработал замену кабельных блоков из сборного железобетона на асбоцементные трубы, что дало большую экономию сборного железобетона, повысило производительность труда [1, л. 12].

Администрация вышеперечисленных предприятий на базе своих клубов совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями провели вечер рационализаторов, на котором лучшие их представители были награждены грамотами и памятными сувенирами.

В 1961 г. на предприятиях Иркутской области создавались советы молодых специалистов, по вопросам модернизации оборудования [2, л. 20]. В 1970-х гг. особую популярность приобрели комплексные творческие молодежные кол-

лективы (КТМК). Они стали одной из форм привлечения молодежи к творчеству и изобретательству. Создавались КТМК на базе промышленных предприятий, заводов. Например, КТМК были созданы и активно осуществляли свою деятельность на базе Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода (ЛВРЗ). Среди важных изобретений членов КТМК данного завода можно выделить следующие: «Создание техпроцесса и оборудования для производства пальцев щеткодержателей и тяговых двигателей методом опрессовки», «Специальные моечные машины для мойки мелких деталей и метизов», «Внедрение самосмазывающихся подшипников на основе фторопласта» и т. д. Активно различные формы работы с молодежью реализовывались на Братском алюминиевом заводе [3, с. 4].

Важной формой научно-технического просвещения молодежи стало внедрение новой техники, получение ею новых знаний в рамках освоения новых технологий. В 1971 г. в деятельность всех производственных структур «Братскгэсстроя» было внедрено 135 единиц новой техники, благодаря чему была повышена квалификация сотрудников [4, л. 3].

Большая работа проводилась в форме практической помощи коллектива одного завода (предприятия) другому. Приведем один из примеров. В 1961 г. коллективы Дарасунского завода горного оборудования и Читинского машиностроительного завода оказывали практическую помощь коллективу Нерчинского электромеханического завода, который не смог освоить производство электродвигателей для стиральных машин. Дарасунский завод горного оборудования скопировал для коллектива Нерчинского электромеханического завода все чертежи электродвигателя, сделал светокопировальную установку и наладил ее эксплуатацию, изготовил пресс-формы и помог освоить этот пресс, а также по-

строил для Нерчинского завода полуавтомат-1720 на обработку деталей электродвигателя. В свою очередь Читинский машиностроительный завод изготовил штампы для статорного и роторного железа электродвигателя [5, л. 35–37].

Такое сотрудничество коллективов разных предприятий дало возможность получить новые теоретические и практические знания, повысить свою квалификацию без отрыва от производства. Происходила ликвидация ручного труда, повышалась производительность труда, а опыт новаторов и передовиков производства становился достоянием не только коллектива одного предприятия, но и коллективов других заводов.

Особое место в развитии интереса к науке и технике занимала система научно-технического творчества молодежи (НТТМ). Она стало базой для появления различных кружков, обществ рационализаторов и изобретателей и другие организации. Из этой системы вышло много талантливых инженеров, ученых, технологов, конструкторов.

Особая роль в развитии движения НТТМ принадлежала студентам вузов. Например, в Иркутском политехническом институте в основе учебного процесса лежали разнообразные научные исследования, апробация которых проходила на производстве. Ежегодно от 4 до 7 совместных научно-исследовательских работ студентов и их руководителей внедрялись в производство:

- 1) «Определение оптимального режима работы при водооттайке мерзлых грунтов в условиях прииска Уркан треста «Амурзолото»». Разработанные мероприятия позволили повысить производительность труда на забивке гидроигл на 57 %. Себестоимость оттайки песков снизилась на 17%. Результаты внедрения были освещены в докладе главного инженера Соловьевского приискового управления треста «Амурзолото» на Всесоюзном совещании по разработке россыпей

и опубликованы в старейшем периодическом издании России «Горном журнале» за 1960 г.

2) «Повышение эффективности буровзрывных работ на руднике Кличка». Разработанные мероприятия позволили улучшить организацию труда и состояние станочного парка.

3) «Определение условий повышения извлечения золота и улучшение качества концентрата на ФЗЦО рудника Ключи». Результаты, полученные лабораторным путем, были внедрены в производство.

4) «Изыскание рациональных методов комплексного обогащения смешанных и окисленных руд Забайкалья». В рамках данного исследования были разработаны рекомендации по совершенствованию технологической схемы и реагентного режима флотации окисленной руды сложного состава, что позволило предприятию значительно повысить извлечение свинца в свинцовый концентрат и улучшить технико-экономические показатели работы Благодатской фабрики [6, л. 24–25].

Также в данном институте активизировались научные кружки, студенческие конструкторские бюро (СКБ). Студенты, участники данных объединений, занимались автоматизацией производства, техническими расчетами, разрабатывали предложения, направленные на повышение производительности труда, усовершенствование технологических процессов и т. д. [7, л. 5]. На предприятиях Восточной Сибири тоже создавались конструкторские бюро, только они назывались общественные конструкторские бюро (ОКБ). В 1961 г. на Ангарском нефтеперерабатывающем заводе молодые рабочие организовали ОКБ. В рамках деятельности данного бюро менее чем за год они смогли создать сложный и эффективный аппарат для дегидрации нефти. Внедрение данной установки дало

экономический эффект, который составил 95 тыс. руб. [8, л. 11]. В этом же году ОКБ предприятия «Братскгэсстрой» реализовало проект по перекрытию реки Ангары с применением специального моста. Экономический эффект от внедрения данного проекта составил 2 млн руб. [9, л. 5-6]. В 1966 г. на предприятии Дарасунского рудоуправления осуществляло свою деятельность 8 ОКБ с общей численностью 77 человек [10, л. 121].

Технические кружки создавались на различных предприятиях Восточной Сибири. Так, четко была организована работа молодежи в данном кружке Читинского локомотивного депо станции Чернышевск. Членами данного кружка являлись 45 человек. В 1975 г. за 9 месяцев их работы экономический эффект от внедрения их рацпредложений составил 2300 руб. [1, л. 13].

В 1970-х гг. на крупных промышленных предприятиях республики Бурятия, таких как Джидакомбинат, заводы «Теплоприбор», «Электромашин», судостроительный создавались школы технического творчества, советы молодых специалистов, ОКБ [11, л. 140].

Большую работу в развитии технического творчества молодежи проделали организации ВОИР. Членами данного общества на предприятиях Читинской области в 1962 г. состояло 9 030 человек [12, л. 138].

На всех промышленных предприятиях Восточной Сибири были созданы общества рационализаторов и изобретателей, где молодежь совершенствовала средства труда и технологические процессы, механизацию производства, повышала качество выпускаемой продукции и т. д.

Ниже приведены статистические характеристики деятельности общества рационализаторов и изобретателей (табл. 1).

Таблица 1

Сведения о движении рационализаторов в промышленном производстве Восточного Забайкалья*

Предприятие	Число предложений			
	Год	Подано	Внедрено	Экономический эффект, тыс. руб.
Шерловогорский олово-комбинат	1950	15	15	87,9
	1955	29	22	нет св.
	1960	146	98	1001,0
	1965	141	137	1085,9
Читинская овчинно- меховая фабрика	1950	14	12	36,0
	1955	31	12	165,5
	1960	29	15	20,9
	1965	27	22	89,0
Читинский машино-строительный завод	1950	40	40	52,0
	1955	78	41	74,1
	1960	87	47	Нет сведений
	1965	22	15	183,1
Петровск-Забайкальский металлургический завод	1950	68	43	376,0
	1955	135	49	115,5
	1960	370	195	465,0
	1965	305	168	1205,0

*Таблица 1 составлена автором на основе следующих источников: Государственный архив Забайкальского края (ГАЗК). Ф. Р-1908. Оп. 1. Д. 70. Л. 14; Д. 54. Л. 14; Оп. 3. Д. 48. Л. 20; Д. 27. Л. 23; Ф. Р-1766. Оп. 2. Д. 16. Л. 5; Д. 30. Л. 49; Д. 57. Л. 19. Оп. 1. Д. 9. Л. 17; Ф. Р-457. Оп. 1. Д. 6. Л. 27; Д. 12. Л. 122; Ф. Р-415. Оп. 1. Д. 22. Л. 10; Оп. 2. Д. 104. Л. 15; Д. 166. Л. 11; Ф. Р-1827. Оп. 1. Д. 4. Л. 169–170.

Из данных таблицы 1 видно, что на всех крупных предприятиях Восточного Забайкалья коллектив сотрудников активно предлагал разнообразные рационализаторские предложения, которые в большинстве своем внедрялись в производство и приносили немалый экономический эффект.

Приведем еще несколько примеров деятельности рационализаторов и изобретателей на различных предприятиях городов Восточной Сибири. В 1959 г. 42 молодых рабочих Улан-Удэнского завода «Механлит» приняли участие в рационализаторской работе. Ими было подано 120 рацпредложений с экономическим эффектом свыше 170 тыс. руб. Также на заводе осуществляли деятельность четыре творческих бригады рационализаторов [13, л. 62].

Молодые изобретатели (А.А. Титов, А.И. Хазагаев, Ю.В. Глухоедов) Улан-Удэнского завода «Теплоприбор» впервые в СССР создали датчики типа ДНМ и ДД-0,6М для сигнализации и контроля давления в оболочке кабеля дальней связи [14, л. 6]. Начат серийный выпуск этих датчиков. В 1962 г. группа молодых сотрудников лаборатории вычислительной техники БФ СО АН СССР совместно с научно-техническими работниками авиазавода во главе с кандидатом технических наук Александром Буиновым разработала систему автоматизации программированной обработки деталей, которая была внедрена на Улан-Удэнском авиационном заводе. Станки с данным программным управлением обрабатывали более 500 наименований деталей. [15, л. 16]. В 1976 г. молодые инженеры-рационализаторы института «Гипроне-

фтестрой» внедрили конвейерную технологию производства железобетонных изделий на двухярусных этапах, что позволило снизить сметную стоимость на 293 тыс. руб. [16, л. 1]. В этом же году 50 молодых рационализаторов стройки Управления строительства Гусиноозерской ГРЭС внесли более 200 рацпредложений [17, л. 10]. Не отставала в этом направлении рабочая молодежь северного города Норильска, которая в этот же период внесла более 2000 рацпредложений. [18, с. 120–121].

В 1970-х г. молодежью различных предприятий города Братска было внедрено огромное количество рацпредложений. Наиболее значимым стало рацпредложение подразделения «Братскгэсстрой». Так в подразделении Управление строительства УИ ГЭС изменили строительство трех секций бетонной плотины в ее правобережном примыкании, а также провели реконструкцию фундамента. В результате экономия составила 1 700 тыс. руб.; в подразделении «Управление строительства дорог» (УСД) внесены изменения в производство работ по опоре № 3 моста через реку Ангарау и экономический эффект соста-

вил 125 тыс. руб. [19, л. 7]. Крупные рацпредложения были внедрены молодыми работниками «Управление строительства города Братска» (УСГБ):

1) изменена конструкция основания под полы на строительстве дома культуры Братского алюминиевого завода (ДК БрАЗа), экономический эффект составил 35 тыс. руб.;

2) изменен проект водосточного коллектора №5, экономический эффект составил 80 тыс. руб.

Также были внедрены рационализаторские идеи в Управлении строительством БрАЗа:

1) изменение компоновки бытовых помещений соединительного коридора между объектами 1-3, 4-6, 10-12, экономический эффект составил 85 тыс. руб.;

2) изменение конструкции туннеля магистральных трубопроводов, экономический эффект составил 220 тыс. руб. [20, л. 3].

Большой вклад в реализацию мероприятий по ускорению технического прогресса вносили инженерно-технические работники (ИТР) подразделений и служб «Братскгэсстрой» (табл. 2).

Таблица 2

Достижения в области рационализации и изобретательства ИТР подразделений и служб «Братскгэсстрой» в 1970-е гг.*

Год	Число изобретений			
	Подано	Внедрено	Экономический эффект	Эффективность затрат на рационализацию и изобретательство
1970	19	13	5 млн 682 тыс. руб.	27 руб. на 1 руб. затрат
1971	22	20	7 млн 80 тыс. руб.	28,8 руб. на 1 руб. затрат

*Таблица 2 составлена автором на основе следующих источников: Государственный архив новейшей истории Иркутской области (ГАНИИО). Ф. 127. Оп. 89. Д. 158. Л. 2-3; Архивный отдел Администрации г. Братска. Ф. Р-137. Оп. 1. Д. 755. Л. 7.

Особая роль в активизации деятельности по поиску и реализации эффективных и рациональных технических решений сыграл филиал Иркутского общественного института патентования, который работал в городе Братске с 1970

г. Обучались в данном институте два года. Первый выпуск студентов составил 30 человек, а второй выпуск – 50 человек [21, л. 7].

Таким образом, одним из эффективных видов технико-экономической

деятельности и мощным рычагом повышения производительности труда являлось рационализаторство и изобретательство.

Большую роль в распространении рационализаторства, научно-технического творчества молодежи играли различные конкурсы, смотры, выставки. Ежегодно проходили выставки НТТМ в Красноярске, Чите, а также республиканские выставки НТТМ Буряткой АССР, в которых участвовала молодежь практически всех крупные предприятия и учебных заведений: локомотивовагоноремонтный завод (ЛВРЗ), завод «Теплоприбор», авиационный завод, институт «Бурятгражданпроект», Восточно-Сибирский технологический институт (ВСТИ), Бурятский сельскохозяйственный институт (БСХИ), лесотехникум, авиационный техникум, электротехникум связи и др. В 1978 г. в рамках выставки НТТМ-78 среди вышеперечисленных промышленных предприятий первое место было присуждено комсомольской организации ЛВРЗ, обком ВЛКСМ награжден почетной грамотой и дали премию в размере 1 250 руб. Среди учебных заведений первое место было присуждено комсомольской организации лесотехникума,

обком ВЛКСМ награжден почетной грамотой и дали премию в размере 100 руб. Второе место было присуждено комсомольской организации авиационного техникума, обком ВЛКСМ награжден почетной грамотой и дали премию в размере 50 руб. Третье место было присуждено комсомольской организации ВСТИ, обком ВЛКСМ награжден почетной грамотой. Так же поощрительной премией в размере 20 руб. были награждены организаторы и участники выставки [22, л. 13–14]. Также активно в смотрах-конкурсах рационализаторской и изобретательской работы молодежи Бурятии участвовали предприятия леспрома. Например, первое место было присуждено комсомольской и первичной организациям ВОИР, НТО Селенгинской лесобазы (почетная грамота ОК ВЛКСМ и денежная премия в размере 100 руб.). [23, л. 100].

В Красноярске в данном смотре в 1970 г. приняли участие более 25 тыс. молодых рабочих, которые подали около 4 000 рацпредложений [24, л. 17].

В Читинской области, начиная с 1958 г., ежегодно стал проводиться конкурс на лучшие изобретения и рационализаторские предложения (табл. 3, 4) [5, л. 14].

Таблица 3

Результаты конкурса на лучшие изобретения и рационализаторские предложения на предприятиях Читинской области в 1960 г.*

Сфера деятельности	Количество поданных предложений
Цветная металлургия и горнодобывающая промышленность	41
Машиностроительная отрасль	27
Металлургическая промышленность	4
Энергетика	9
Угольная промышленность	5
Лесная и деревообрабатывающая промышленность	12
Легкая и пищевая промышленность	19
Строительная отрасль	16
Транспорт	6
Иная промышленность	8

*Таблицы 3 и 4 составлены автором на основе следующего источника: Государственный архив Забайкальского края (ГАЗК). Ф. Р-2116. Оп. 1. Д. 124. Л. 14-20.

**Победители конкурса на лучшие изобретения
и рационализаторские предложения в 1960 г. в Читинской области**

Место	Победители (работники)	Экономический эффект от внесенных рацпредложений, руб.	Размер премии, руб.)
1	Читинского машиностроительного завода	2 203	15 000
2	Обогатительной фабрики Давендинского рудоуправления	877 000	8 000
	Сретенского мясокомбината	518 000	
3	Нерчинского рудоуправления	2 656 000	4 000
	Петровск-Забайкальского металлургического завода	268,8 тыс.	
	Шахты «Малютка» треста Забайкалуголь	798 000	
4	Кличкинской обогатительной фабрики Нерчинского рудоуправления	55 000	2 500
	Обогатительной фабрики Калангуйского рудоуправления	71 тыс.	
	Дарасунского завода горного оборудования	116 тыс.	
	Читинского машиностроительного завода В.А. Шубина	22 тыс.	
	Шахты Восточная треста «Забайкалуголь»	368 тыс.	
	Шилкинского молочно-маслодельного завода	1 млн. 175000	
	Читинского мясокомбината	936,9 тыс.	
	Читинской овчинно-меховой фабрики	126,6 тыс.	

Также итогами данного конкурса стали не только премии, но издание сборника рационализаторских предложений. Данный сборник был издан Центральным бюро технической информации совнархоза по согласованию с производственно-техническим отделом совнархоза.

Конкурсы и выставки проводились не только на местном уровне, но и на все-союзном уровне, с целью привлечения молодежи к техническому творчеству, рационализации и изобретательству, к созданию материально-технической базы предприятий. Отбор на Выставку до-

стижений народного хозяйства (ВДНХ) был очень жесткий. На первом этапе необходимо было победить на уровне своего предприятия (стройки, колхоза и т. д.). Второй этап – это победа на уровне области (республики). И только потом можно было рассчитывать на участие в ВДНХ.

В связи с изменением социально-экономической ситуации в России происходит трансформация исследуемых форм работы с молодежью. Появились разные хозрасчетные центры как одна из форм общественной самодеятельности молодежи, реализации молодежных