

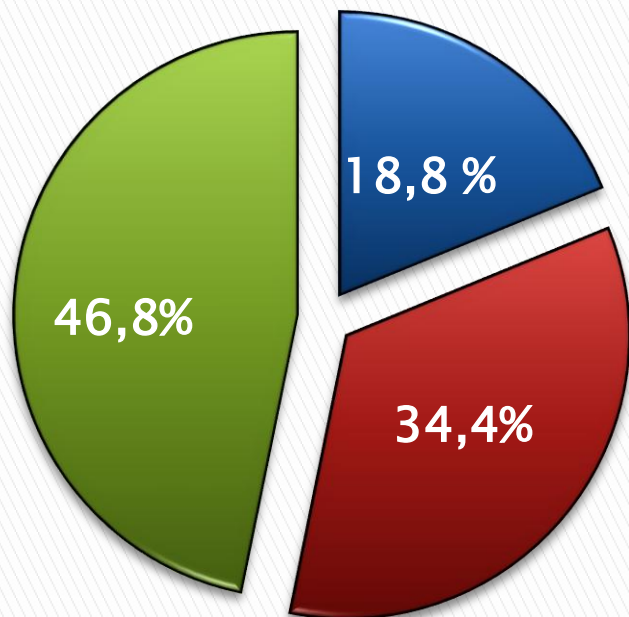


**Мониторинг удовлетворенности
работодателей качеством
подготовки выпускников ФГБОУ ВО
Красноярский ГАУ (2022 год)**

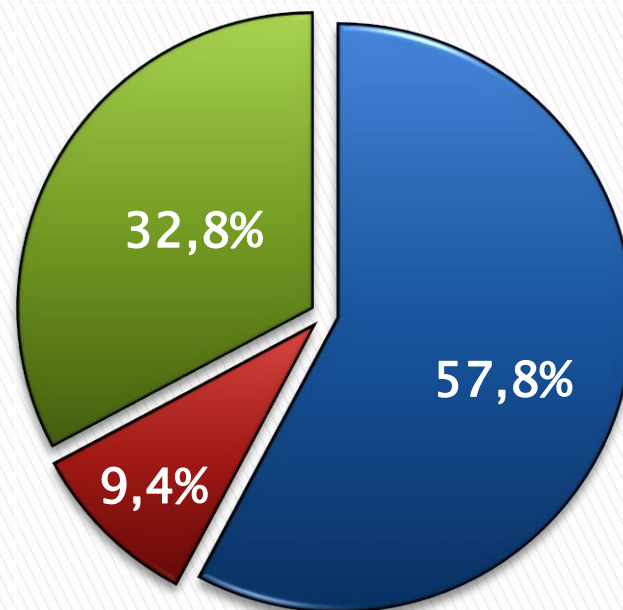
Анкетирование работодателей (ноябрь- декабрь 2022г.)

1. Доля принявших в опросе организаций, %

2. Месторасположение организаций, %



- Органы исполнительной власти, министерства, управления
- Организации АПК
- Научно-исследовательские и другие организации



- г. Красноярск
- малые города Красноярского края
- районы Красноярского края

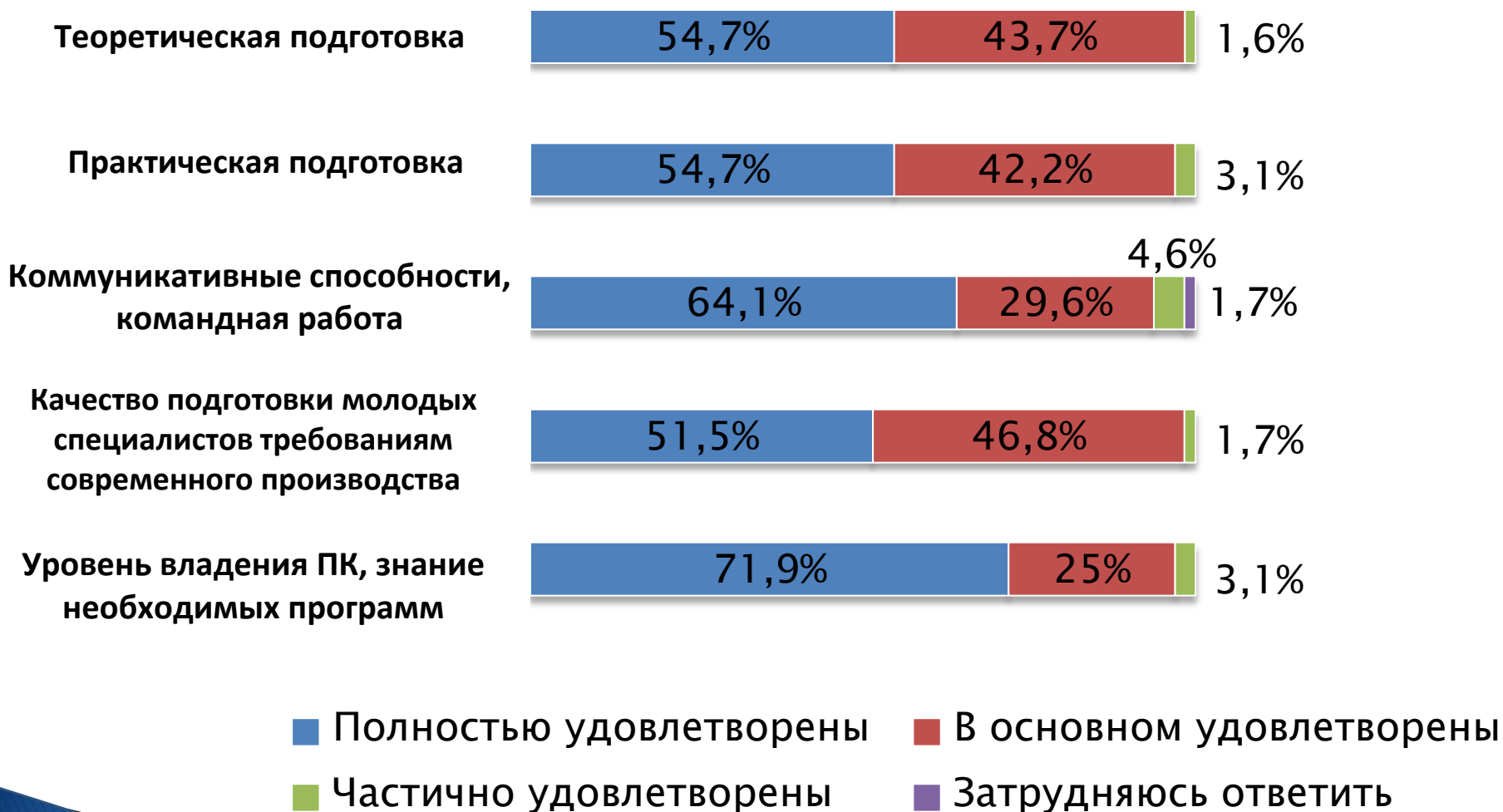
Готовность предприятий (учреждений) принимать участие в организации практической подготовки обучающихся Красноярского ГАУ (%)



Общий уровень подготовки молодых специалистов (по пятибальной оценочной шкале)



Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников



Наиболее эффективные формы деловых связей с Университетом

1. Практическая подготовка студентов
2. Стажировка студентов в организации по запросам работодателя.
3. Проведение совместных мероприятий (семинары, конференции, проекты)
4. Сотрудничество напрямую с выпускающей кафедрой и дирекцией института.

Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников Красноярского ГАУ на работу?

Намерены, но только после стажировки

12,5 %

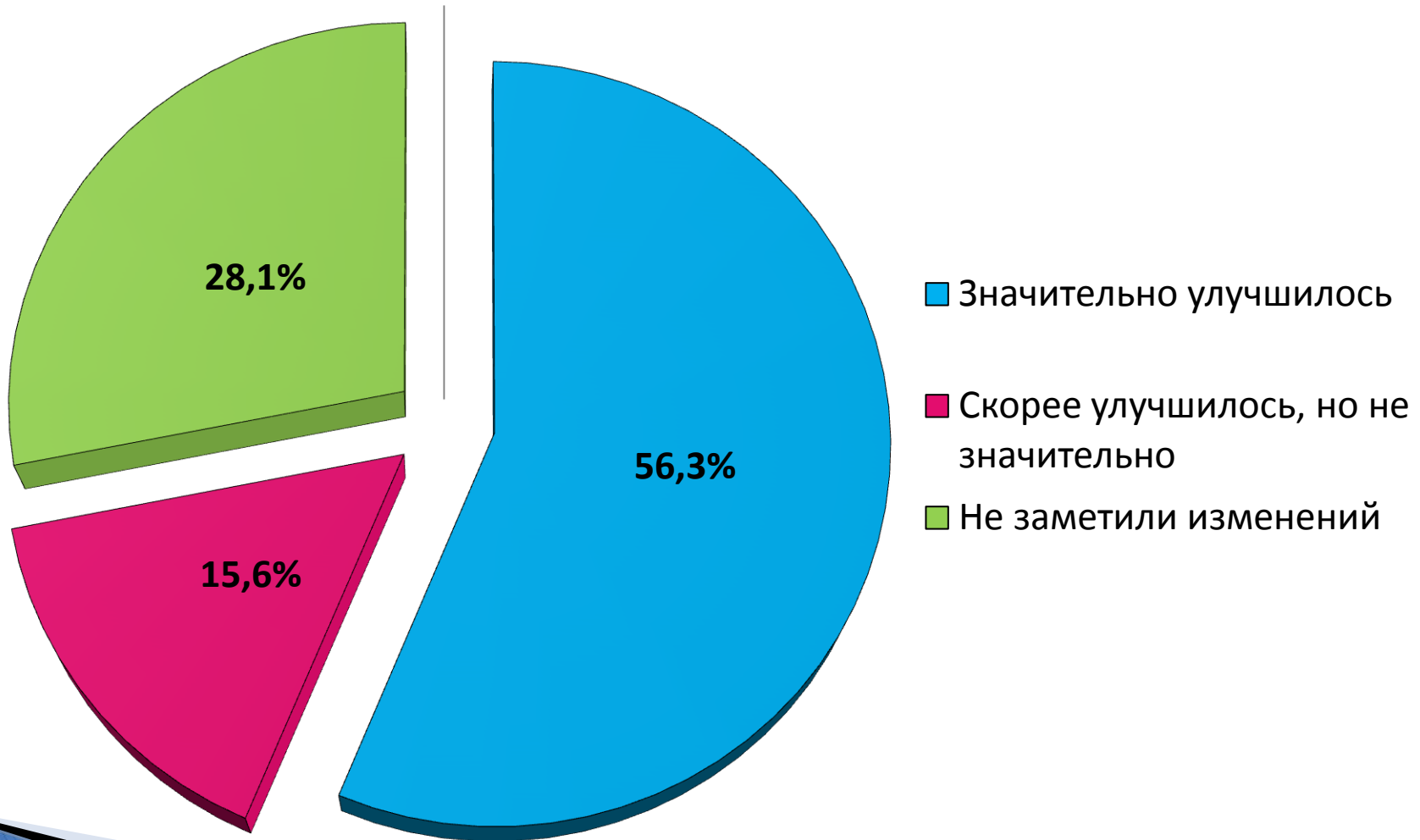
Намерены, но при условии расширения производства

36,0 %

Намерены

51,6 %

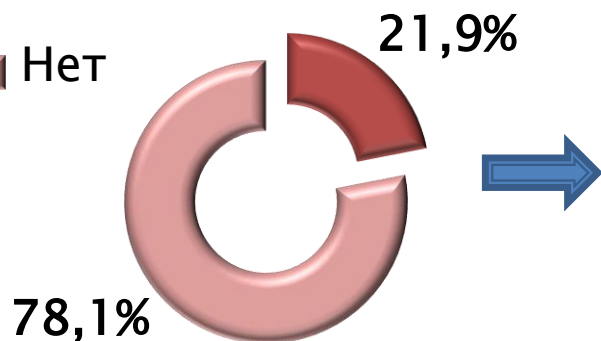
Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ?



Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?

Да

Нет

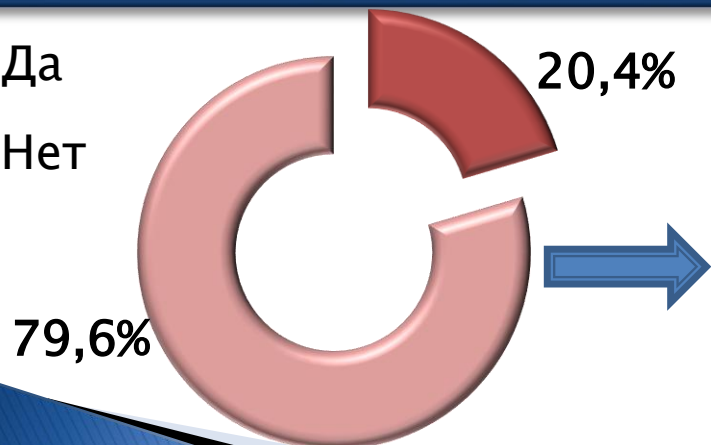


1. ООО «ОПХ Соляное»;
2. ООО «Ярхлеб»;
3. ФГБУ «Россельхозцентр»;
4. ООО «Ермак-2009»;
5. ООО «БАЗИС»;
6. АО «Красноярскагроплем»;
7. ООО «Ярск»;
8. ФГБУ «САС «Соляная»;
9. ООО «Ник»;
10. Управление судебного департамента Красноярского края;
11. ФИЦ «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии».

Обучаются ли в настоящее время в Красноярском ГАУ студенты в рамках целевой подготовки?

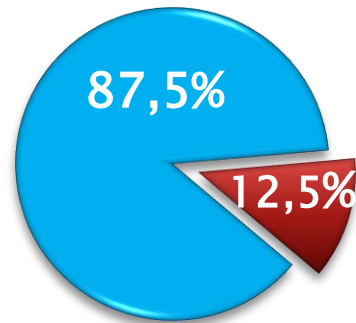
Да

Нет



1. ООО «Ник»;
2. ООО «СОТ»;
3. ООО «Ярск»;
4. ООО «Ярхлеб»;
5. ООО ОПХ «Соляное»;
6. ФГБУ «САС «Соляная»;
7. ООО «Кадастровый центр»;
8. АО «Красноярскагроплем»;
9. ООО «Агрохолдинг Камарчагский»;
10. ООО «Красноярская строительная компания»;
11. ФИЦ «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук».

Желание работодателей развивать деловые связи и сотрудничество с Красноярским ГАУ



■ Да, безусловно

■ Да, ограничено

Актуальные формы для дальнейшего сотрудничества организаций с Красноярским ГАУ, которые отметили работодатели (не более 3-х пунктов):

35,5%

• Проведение совместных мероприятий

40,5%

• Организация стажировок выпускников – молодых специалистов

40,5%

• Участие работодателей в учебной, научной и воспитательной деятельности

75,3%

• Заключение договоров о практической подготовке обучающихся

35,5%

• Заключение договоров о целевой подготовке обучающихся

Основные достоинства в подготовке выпускников Красноярского ГАУ, отмеченные работодателями (не более 3-х пунктов):

55,4%

- Желание выпускников работать

47,0%

- Соответствие профессиональным требованиям

37,5%

- Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации

30,5%

- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартной ситуации

25%

- Профессионализм

20,8%

- Высокий уровень практической подготовки

20,8%

- Высокий уровень производственной дисциплины

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Красноярского ГАУ (не более 3-х пунктов):

95,5%

- Улучшить уровень практической подготовки

42,5%

- Повысить навыки саморазвития и самообразования

30,5%

- Повысит уровень теоретических знаний

30,5 %

- Повысить навыки производственной дисциплины

14,8%

- Повысить уровень владения ПК, знание необходимых программ

Профессиональные качества выпускников, которые больше всего интересуют работодателя (не более 3-х пунктов):

80%

- Знание новейших технологий

75,5%

- Умение проявлять инициативу на работе

50,5%

- Надпрофессиональные и управленческие компетенции (деловое общение, работа в коллективе, умение принимать решения)

37,7 %

- Знание законодательства

Востребованные вакансии по направлениям подготовки (специальности), отмеченные работодателями

Ветеринарный врач, Зоотехник, Микробиолог, Биотехнолог

Агроном, Агроном-эколог, Агроном-семеновод

Юрист, Судебный эксперт

Инженер – механик, Механик, Электрик

Инженер – землеустроитель, Кадастровый инженер, Геодезист

Экономист (бухгалтер) , Логист

Технолог переработки молока

Специалист по рекламе и связям с общественностью

Предложения по улучшению подготовки выпускников Красноярского ГАУ

Свои предложения по улучшению подготовки выпускников
Красноярского ГАУ внесли **85,6%** работодателей:

Углубление взаимосвязи теоретической и практической подготовки

Целевое обучение, организация стажировок, практик

Увеличение количества часов практического обучения

Совместное с работодателем проведение научно-практических семинаров и конференций

Обучение современным технологиям

Сотрудничество напрямую с кафедрами по вопросам подготовки кадров и трудоустройства

Развитие у студентов надпрофессиональных и управленческих компетенций

Проведение совместных мероприятий по профориентации учеников школ и студентов 1-2 курсов

***СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!***