

**Протокол**  
**опроса работодателей «Оценка компетенций выпускников ФГБОУ ВО**  
**Красноярский ГАУ»**

**20.03.02**

**Природообустройство и водопользование**

**Водные ресурсы и  
водопользование**

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности

В анкетировании приняли участие 4 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы	Суммарный средний балл 33,2	Степень удовлетворенности 83,0 Полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности?	4,5	90,0
1.2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,4	88,0
1.3.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	3.9	78,0
1.4.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью?	3.5	70,0
1.5.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)?	4.1	82,0
1.6.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4.0	80,0
1.7.	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ?	4,8	96,0
1.8.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,0	80,0

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0- 50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66- 80
Полная удовлетворенность	81-100

**План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе**

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Взаимодействие выпускающих кафедр с работодателями для более глубокой проработки индивидуальных заданий.	в течение года
1.4.	Проведение круглых столов и конференций для обучающихся с приглашением представителей работодателей	в течение года
	Проведение индивидуальной консультации, тестирования на выявление универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, работа над сформированностью компетенций, стремлением к саморазвитию	в течение года
1.5.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Организация проектной работы по заявкам работодателям.	в течение года
1.6.	Развитие компетенций в области самоорганизации и саморазвития у обучающихся путем прохождения курсов по их развитию, в том числе на платформе «Россия – страна возможностей»	в течение года
	Проведение индивидуальных консультаций, тестирования на выявление универсальных и управленческих и надпрофессиональных компетенций	в течение года
1.7.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.8.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Проведение выездных мероприятий на производство для закрепления теоретического материала приобретенного в процессе обучения	в течение года

Директор ИЗКиП



А.С. Подлужная