

**Протокол  
опроса работодателей «Оценка компетенций выпускников ФГБОУ ВО  
Красноярский ГАУ»**

**35.04.03**

**Агрохимия и агропочвоведение**

**Почвенно-экологический  
мониторинг**

*код, шифр*

*Наименование профессии, специальности, направления  
подготовки, наименование группы научных специальностей*

*Образовательная программа,  
направленность, профиль, шифр и  
наименование научной специальности*

В анкетировании приняли участие 7 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>	<i>Суммарный средний балл 35,8</i>	<i>Степень удовлетворенности 89,5% Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности?	4,0	80,0
1.2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,6	92,0
1.3.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,7	94,0
1.4.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью?	4,0	80,0
1.5.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)?	4,3	86,0
1.6.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,8	96,0
1.7.	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ?	4,7	94,0
1.8.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,7	94,0

**Оценочная шкала результатов анкетирования**

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0- 50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66- 80
Полная удовлетворенность	81-100

**План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе**

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Проведение работы по развитию профессиональных навыков выпускников за счет привлечения их к прохождению учебных практик в том числе и в форме экскурсий в организации и производственных практик на профильных предприятиях; участие в мероприятиях развивающих самостоятельность и инициативность в формате экскурсий, встреч с работодателями, работе СНО и т.д.	в течение учебного года
1.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.4.	Проведение работы по развитию коммуникативных навыков и инициативности выпускников, совершенствованию лидерских качеств в форматах участия в студенческих научных обществах, профильных экскурсиях и встречах со специалистами профильных организаций	в течение учебного года
1.5.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.6.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.7.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.8.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно

/Директор ИАЭТ



В.В. Келер