

**Протокол**  
**опроса работодателей «Оценка компетенций выпускников ФГБОУ ВО  
Красноярский ГАУ»**

**40.03.01**

**Юриспруденция**

**Правовое регулирование  
устойчивого развития  
сельских территорий и АПК**

код, шифр

*Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей*

*Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности*

В анкетировании приняли участие 12 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>	<i>Суммарный средний балл 34,3</i>	<i>Степень удовлетворенности 85,7 Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности?	4,5	90,0
1.2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,4	88,0
1.3.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	3,9	78,0
1.4.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью?	4,4	88,0
1.5.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)?	4,1	82,0
1.6.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,0	80,0
1.7.	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ?	4,8	96,0
1.8.	Оцените, пожалуйста, общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,2	90,0

**Оценочная шкала результатов анкетирования**

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0- 50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66- 80
Полная удовлетворенность	81-100

**План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе**

<b>№ пункта</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>
1.1	Проведение контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Проведение контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Встречи представителей работодателей с обучающимися Взаимодействие выпускающих кафедр с работодателями для более глубокой проработки индивидуальных заданий, выдаваемых обучающимся на период производственной и иных практик	В течение учебного года В период проведения практического обучения
1.4.	Проведение контролирующих и координирующих мероприятий Проведение круглых столов и конференций для обучающихся с приглашением представителей работодателей	постоянно В течение учебного года
1.5.	Проведение контролирующих и координирующих мероприятий Проведение мастер-классов для обучающихся с приглашением представителей работодателей. Организация проектной работы по заявкам работодателей	постоянно В течение учебного года
1.6.	Проведение индивидуальных консультаций, тестирования на выявление универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, работа над сформированностью компетенций, стремлением к саморазвитию	В течение учебного года для предвыпускных и выпускных курсов
1.7.	Проведение контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.8.	Проведение контролирующих и координирующих мероприятий Встречи и взаимодействие с работодателями по направлению выпускников для трудоустройства, проведение карьеростимулирующих мероприятий	постоянно В течение учебного года для предвыпускных и выпускных курсов

Директор ЮИ

Е.А. Ерахтина